

Bogotá D.C.,

1-2020-002780

Al responder cite este Nro.

1-2020-002780

martes, 28 de abril de 2020

Subsecretario

Freddy Ananías Urrego Garzón

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá, D.C.

Calle 36 No. 28A – 41

Código postal 111311

Correo electrónico:

comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta Proposición No. 405 de 2020

Tema: “*Casas de Igualdad y SOFIA.*”

Radicados SDMujer 2-2020-002482 de 20 de abril de 2020 y 2-2020-002565 de abril de 2020

Respetado subsecretario Urrego,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes planteados en la Proposición No. 405 de 2020, esta Secretaría de conformidad con su misionalidad y funciones a cargo, según lo previsto en el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ y el Decreto Distrital No. 428 de 2013², emite respuesta en los siguientes términos:

¹ Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, “*Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones*”.

² Decreto Distrital No. 428 de 2013, “*Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones*”.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Pregunta 1: “[...] Para el cierre de 2019 ¿Cuáles son las cifras públicas actualizadas de registros de violencias basadas en género según la atención hecha por la Secretaría Distrital de la Mujer? y ¿Cuál es el diagnóstico de la institución [...]?”

Respuesta:

Como cabeza del Sector Administrativo Mujeres, esta Secretaría presta sus servicios a través de los diferentes programas y estrategias que se han implementado para el desarrollo de su misionalidad, en especial la atención a mujeres víctimas de violencias que se realiza mediante la Estrategia de litigio de género, la atención en Casas Refugio, Casas de Todas, Línea Púrpura, Duplas de atención psicosocial y Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.

De esa manera, en la Tabla 1 se presenta a partir de la información registrada en el SEGPLAN el número de registros de los servicios de Línea púrpura, Duplas de atención psicosocial, Casa de todas y Casas refugio para la vigencia 2019.

Tabla 1.

PROYECTO	META	DESCRIPCION	VIGENCIA	CANTIDAD
1067	5. Sensibilizar A 5400 Personas En Ejercicio De Prostitución En Derechos Humanos, Desarrollo Personal Y Salud	Número de personas en ejercicio de prostitución y personas vinculadas (meseras y meseros, personal administrativo, barman, dj, tarjeteros y propietarios) informados en derechos humanos, desarrollo personal y salud.	2019	1,506.00
1068	1. Atender 29000 Mujeres Víctimas De Violencias A Través De La Oferta Institucional De La Sdmujer	Mujeres víctimas de violencias atendidas (Duplas, LP,AAQ)	2019	8,749.00
1068	6. Realizar 50000 Atenciones A Mujeres A Través De La Línea Púrpura	Atenciones a mujeres a través de la línea Púrpura	2019	14,541.00

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

1068	7. Proteger 4450 Personas (Mujeres Víctimas De Violencia Y Personas A Cargo) A Través De Casas Refugio, De Manera Integral	Mujeres, hijas e hijos, víctimas de violencias protegidos en Casas Refugio	2019	994.00
------	--	--	------	--------

Fuente: Información reportada por la Oficina Asesora de Planeación- SDMujer

Aunado a lo anterior, se adjuntan los reportes SGPLAN en los que consta la atención brindada a través de estos servicios.

Ahora bien, frente al tema específico de esta proposición, es decir, el servicio de atención a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres-CIOM³, es importante señalar que el modelo de atención incluye entre otros, orientación y/o asesoría socio jurídica y orientación psicosocial, a todas las mujeres en sus diferencias y diversidades en las 20 localidades de la ciudad, contribuyendo a la prevención y atención de violencias contra las mujeres, propendiendo por el reconocimiento, garantía y restablecimiento de sus derechos, a través del servicio de orientación y asesoría socio jurídica y psicosocial.

A continuación se presenta cada uno de los servicios de atención que integra el modelo de las CIOM:

a. Orientación y asesoría socio jurídica

La atención socio jurídica que se brinda en el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, se ha posicionado como un escenario institucional del Distrito experto en género, derechos de las mujeres y atención diferencial en las localidades de la ciudad.

Este servicio se realiza desde el conocimiento del marco normativo internacional sobre derechos de las mujeres, el desarrollo y precedente judicial en materia de derechos de las

³ Las CIOM fueron institucionalizadas a través del Acuerdo 583 de 2015 que las define como un espacio de “*encuentro entre las mujeres de la ciudad en la localidad, para el conocimiento de sus derechos y el desarrollo de procesos orientados al empoderamiento social y político, promotores del liderazgo, la autonomía y el ejercicio pleno de derechos. Constituyen el mecanismo privilegiado para territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en Bogotá*”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



mujeres, los avances legislativos y el desarrollo de la Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género.

Es importante señalar que el acceso de las mujeres a la administración de justicia contribuye de forma significativa a: i) el restablecimiento y garantía de sus derechos y el progreso significativo en la promoción de la igualdad de género; ii) un efectivo acceso a la justicia de manera informada; y iii) un reconocimiento y potencialización de las herramientas con las que cuentan las mujeres para exigir sus derechos.

De esa manera, la atención socio jurídica no se focaliza solamente en la atención puntual sino en acciones integrales que permiten resignificar una ciudadanía activa e incluyente para las mujeres.

Así, a través de las CIOM, se brinda orientación y/o asesoría y se realiza seguimiento según se requiera, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la estrategia de justicia de género.

Este servicio se desarrolla en dos niveles de intervención, el primero, de orientación corresponde al primer nivel, donde se ofrece orientación técnico-jurídica sobre cualquier asunto de naturaleza legal que no tienen relación directa con hechos de violencia basada en género, y que requiera la ciudadanía en asuntos civiles, laborales, penales, administrativos, etc. En caso de requerirse, se orienta la ruta de acceso y se realiza la remisión a la entidad o institución pertinente.

El segundo nivel corresponde a la asesoría jurídica, consiste en brindar asesoría especializada a la mujer sobre la garantía, restablecimiento, exigibilidad y restitución de sus derechos, especialmente en los casos que presenten algún tipo de violencia enmarcada en las Leyes 1257 de 2008, 1542 de 2012, 1719 de 2014 y, 1761 de 2015 y demás normas especiales y concordantes relacionadas con violencias de género.

De acuerdo con lo anterior, durante la vigencia 2019 se realizaron **9.511** orientaciones y asesorías a través de las CIOM a **7.902 mujeres**, siendo importante anotar que una mujer pudo acudir a este servicio en una o varias ocasiones acordes a su necesidad. Por otra parte, en las localidades de: San Cristóbal, Rafael Uribe Uribe y Kennedy, demandaron mas este servicio, como se puede observar a continuación:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Tabla 2

No. de orientaciones y/o asesorías socio jurídicas realizadas	
Seguimiento	
Enero a diciembre 2019	
CIOM	TOTAL
1. Usaquén	202
2. Chapinero	418
3. Santa Fe	388
4. San Cristóbal	949
5. Usme	568
6. Tunjuelito	405
7. Bosa	545
8. Kennedy	610
9. Fontibón	570
10. Engativá	595
11. Suba	538
12. Barrios Unidos	254
13. Teusaquillo	494
14. Los Mártires	424
15. Antonio Nariño	415
16. Puente Aranda	397
17. La Candelaria	413
18. Rafael Uribe Uribe	629
19. Ciudad Bolívar	557
20. Sumapaz	140
Total	9511

Fuente: SDMUJER, Simisional. Consolidado cifras 2019 DTDyP

De estas atenciones, y acorde con lo dispuesto en la Ley 1257 de 2008⁴ y demás normas concordantes, se identifica que las violencias psicológicas, económicas y verbales, que fueron las más frecuentes, como se puede observar a continuación, siendo importante anotar que en una atención se pudo haber identificado más de un tipo de violencia de género acorde al relato de los hechos:

⁴ Ley 1257 de 2008 “Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones.”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Tabla 3.

Tipo de violencias identificadas durante la atención socio jurídica	
Violencia Económica	3733
Violencia Física	2041
Violencia Institucional	253
Violencia Patrimonial	1557
Violencia Psicológica	5285
Violencia sexual	577
Violencia verbal	3226
Otras violencias	29
No aplica	2148

Fuente: SDMUJER, Simisional. Corte: 1 enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019.

b. Orientación y seguimiento psicosocial

Para el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres, el servicio de orientación psicosocial de las CIOM es un espacio privado de reflexión sobre las violencias y malestares que afrontan las mujeres, en el que se pretende identificar el impacto emocional y relacional de estas problemáticas, así como las rutas de atención y visibilizar los recursos y las redes de apoyo con las que cuentan las ciudadanas participantes. Este espacio permite:

- Escuchar y valorar la experiencia, malestares, demandas, dificultades y problemas que forman parte de la experiencia de las mujeres y ciudadanía en general
- Ayudar a expresar, entender y contener el impacto emocional de las violencias y experiencias traumáticas
- Promover la comprensión de las causas de la victimización de las mujeres
- Fortalecer la capacidad de las personas para analizar las causas socioculturales de las violencias que experimentan
- Crear condiciones para que las personas identifiquen y busquen sus propias soluciones
- Visibilizar y movilizar los recursos de afrontamiento; facilitar el acceso a los recursos de apoyo disponibles
- Acompañar la emergencia de discursos alternativos y posibilitadores de las propias experiencias vividas
- Trabajar en la promoción de la salud mental de las mujeres y la ciudadanía en general.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co
**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

De acuerdo con lo anterior, durante la vigencia 2019 se realizaron **9.716** orientaciones y seguimientos psicosociales a través de las CIOM a **6.663** mujeres, siendo importante anotar que una mujer pudo acudir a este servicio en una o varias ocasiones acordes a su necesidad. Por otra parte, en las localidades de: Kennedy, San Cristóbal y Rafael Uribe Uribe, demandaron más este servicio, como se puede observar a continuación:

Tabla 4.

No. de orientaciones y seguimientos psicosociales realizadas seguimiento enero a diciembre 2019	
CIOM	TOTAL
1. Usaquén	530
2. Chapinero	390
3. Santa Fe	161
4. San Cristóbal	640
5. Usme	515
6. Tunjuelito	573
7. Bosa	571
8. Kennedy	915
9. Fontibón	419
10. Engativá	554
11. Suba	552
12. Barrios Unidos	438
13. Teusaquillo	409
14. Los Mártires	434
15. Antonio Nariño	553
16. Puente Aranda	499
17. La Candelaria	301
18. Rafael Uribe Uribe	598
19. Ciudad Bolívar	533
20. Sumapaz	131
Total	9716

Fuente: SDMUJER, Simisional. Consolidado cifras 2019 DTDyP

De estas atenciones y acorde con lo dispuesto en la Ley 1257 de 2008 y demás normas concordantes, se identifica que las violencias psicológicas, verbales y económicas, fueron las más frecuentes, como se puede observar en la siguiente tabla, siendo importante anotar

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

que en una atención se pudo haber identificado más de un tipo de violencia de género acorde al relato de los hechos:

Tabla 5.

Tipo de violencias identificadas durante la atención psicosocial	
Violencia Económica	3051
Violencia Física	2757
Violencia Institucional	0
Violencia Patrimonial	805
Violencia Psicológica	6550
Violencia sexual	1036
Violencia verbal	3912
Otras violencias	0
No aplica	2382

Fuente: SDMUJER, Simisional. Corte: 1 enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019.

Pregunta 2: “[...] ¿Cuál es el modelo de atención vigente en las CIOM? ¿Cuál es el nivel de cumplimiento y medición del mismo? [...]”

Respuesta:

Las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres tiene el siguiente modelo de atención:

- 1. Empoderamiento de las mujeres en el ejercicio de sus derechos.** Busca fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para la exigibilidad de sus derechos, el ejercicio de su autonomía y su ciudadanía. Para ello se desarrollan las siguientes líneas de acción:

1.1.- Orientación y acompañamiento psicosocial a mujeres: Encaminada a promover la toma de decisiones que favorezcan el bienestar, la autonomía, el autocuidado, el empoderamiento, el ejercicio de la ciudadanía y la exigibilidad de derechos de las mujeres, a partir de su participación en espacios de interacción, reflexión y conversación individuales y/o colectivos en los que puedan identificar y compartir sus necesidades, vivencias, malestares para visibilizar y movilizar sus redes de apoyo, sus recursos de afrontamiento y posibles rutas de acción frente a los derechos vulnerados y las violencias que experimentan. Puede darse de dos maneras:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 Nº 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- ✓ **Individual:** implica la atención personalizada de las ciudadanas que acuden en busca de atención, mediante el reconocimiento del daño psicosocial generado por las violencias basadas en género, los recursos y capacidades de afrontamiento que tienen las mujeres con el propósito de fortalecer los procesos de exigibilidad como sujetas políticas y ciudadanas de derechos.
- ✓ **Colectivo:** Requiere la creación de espacios de encuentro y de reflexión colectiva facilitados de manera articulada por la psicóloga y las demás profesionales de la CIOM. Cuenta con la participación de un grupo de mujeres para propiciar la reflexión colectiva en torno a las violencias y su impacto en la vida de las mujeres, el auto-reconocimiento de cada una de ellas como sujetas activas en la garantía de sus derechos.

1.2 Desarrollo de procesos de información y sensibilización en Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, derechos de las mujeres y enfoque de género, en coordinación con diferentes actores institucionales y comunitarios de las localidades.

2. Fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres y de las instancias de coordinación de la PPMYEG en el nivel local: Fortalecer desde el enfoque de derechos de las mujeres y de género las capacidades técnicas, administrativas, jurídicas y de gestión de las organizaciones de mujeres e instancias de participación para su empoderamiento e incidencia en los procesos de desarrollo local.

- ✓ Formación en derechos de las mujeres, planeación con enfoque de género, asesoría y acompañamiento a la formulación de planes de mejoramiento.
- ✓ Fortalecimiento al Comité operativo de Mujer y géneros

3. Prevención y atención de Violencias contra las mujeres: Contribuir con la eliminación de las barreras que impiden a las mujeres acceder a la administración de justicia, propendiendo por el reconocimiento, garantía y restablecimiento de sus Derechos humanos. De este eje se desprenden las siguientes líneas de actuación:

3.1 Orientación y Asesoría Socio Jurídica a Mujeres Víctimas de Violencias basadas en Género. Orientadas a Promover, brindar y desarrollar en las localidades la orientación y asesoría jurídica gratuita desde el enfoque de derechos de las mujeres, con perspectiva de género, desarrollando acciones eficaces para la atención, acompañamiento ante instancias

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

administrativas a las sobrevivientes de las violencias, en aras del restablecimiento de derechos de las mujeres del Distrito Capital.

- ✓ **Orientación Jurídica:** En este nivel se atienden casos relacionados con diferentes ramas del Derecho, que no requieren mayor intervención jurídica, pero que si implican el desarrollo de una línea de orientación e información especializada de la ruta de acceso a la justicia, en la que se identifica: trámite a realizar, autoridad competente, escenarios hipotéticos de acción y sus posibles consecuencias.
- ✓ **Asesoría Jurídica:** Este segundo nivel de atención, se enfoca en las consultas relativas a situaciones directamente relacionadas con violencia contra las mujeres, en el marco de la tipificación de la Ley 1257 de 2008. En este sentido, considerando la relevancia de estos casos, la Secretaría Distrital de la Mujer realiza una asesoría especializada, acompañamiento directo y seguimiento permanente a la ciudadana que así lo requiera. En este contexto, el tipo de intervención que se presenta en este nivel es de dos clases. El primer tipo está referido al acompañamiento jurídico frente a la autoridad competente, para que ésta determine la imposición o no de las medidas de protección y medidas de atención, contenidas en la mencionada Ley 1257 de 2008. La otra clase de actuación comprende la construcción de elementos jurídicos por parte de la abogada que sustenten la elaboración de derechos de petición o acciones de tutela, susceptibles de ser interpuestos por la ciudadana que así lo manifieste.

4. Orientación y acercamiento a la oferta institucional. Articular la oferta institucional de servicios para las mujeres y orientar, con calidad y eficacia, a las mujeres que solicitan información sobre programas, proyectos y servicios de las entidades del Distrito Capital.

- ✓ Actividades para el aprovechamiento del tiempo libre y el desarrollo de actividades creativas.

5. Territorialización de PIOEG. Implementar acciones afirmativas para las mujeres en el nivel local, de acuerdo con las competencias de la Secretaría Distrital de la Mujer.

6. Transversalización de la igualdad de género en el nivel local. Incorporación progresiva del enfoque de derechos de las mujeres en los desarrollos normativos, programas y proyectos de los Fondos de desarrollo Local.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- ✓ Estrategias para la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres en los planes de desarrollo Local
- ✓ Asesoría y asistencia técnica para la formulación e implementación de los planes locales de transversalización de la igualdad de género.

Con relación al nivel de cumplimiento del modelo, es oportuno señalar que actualmente, la SDMUJER implementa este modelo a través del proyecto de inversión 1069 – “Territorialización de Derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres” y la medición de este se realiza mediante el seguimiento al plan de acción del proyecto.

A continuación el reporte de avance de metas para la vigencia 2020:

Meta: Vincular 6.600 mujeres a procesos de información y sensibilización sobre derechos de las mujeres desde los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. (Avance: 59%)

Tabla 6.

Localidad	MUJERES VINCULADAS A ACCIONES DE EMPODERAMIENTO ENERO - MARZO / 2020						
	Encuentros Psicosociales	Información y Sensibilización	Conmemoración de fechas Emblemáticas	Servidoras	Org	Psicojurídicas	Total
1. Usaquén	119	183	0	0	61	0	363
2. Chapinero	86	249	46	15	12	0	408
3. Santa Fe	7	152	66	0	0	0	225
4. San Cristóbal	21	62	39	14	0	4	140
5. Usme	160	266	17	0	16	6	465
6. Tunjuelito	44	26	103	3	0	0	176
7. Bosa	106	220	147	0	0	4	477
8. Kennedy	183	87	27	0	0	0	297
9. Fontibón	84	197	112	0	0	0	393
10. Engativá	94	165	84	97	0	7	447
11. Suba	277	291	53	17	0	10	648
12. Barrios Unidos	213	269	137	0	0	0	619
13. Teusaquillo	54	155	0	43	70	0	322
14. Los Mártires	95	248	99	30	0	0	472
15. Antonio Nariño	195	119	0	0	0	0	314
16. Puente Aranda	135	264	144	26	0	0	569

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

17. La Candelaria	75	183	86	1	23	0	368
18. Rafael Uribe Uribe	80	168	0	0	0	0	248
19. Ciudad Bolívar	46	135	286	0	0	3	470
20. Sumapaz	8	31	22	0	0	0	61
Total	2.082	3.470	1.468	246	182	34	7.482

Fuente: SDMUJER: Reportes Plan de Acción Proyecto 1069. Ene-Mar 2020

Meta: Realizar 4295 orientaciones y asesorías jurídicas a mujeres desde los enfoques de la PPMYEG a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (Avance: 73%)

Tabla 7

NO. DE ORIENTACIONES SOCIO JURÍDICAS REALIZADAS				
ENERO A MARZO 2020				
Localidad	Ene	Feb	Mar	TOTAL
1. Usaquén	68	64	55	187
2. Chapinero	49	59	54	162
3. Santa Fe	44	42	68	154
4. San Cristóbal	92	47	51	190
5. Usme	58	56	61	175
6. Tunjuelito	81	69	67	217
7. Bosa	57	62	57	176
8. Kennedy	53	81	95	229
9. Fontibón	57	62	59	178
10. Engativá	54	58	62	174
11. Suba	73	64	62	199
12. Barrios Unidos	49	47	39	135
13. Teusaquillo	47	31	13	91
14. Los Mártires	24	37	37	98
15. Antonio Nariño	32	29	1	62
16. Puente Aranda	73	63	76	212
17. La Candelaria	43	47	43	133
18. Rafael Uribe Uribe	60	60	52	172
19. Ciudad Bolívar	59	68	65	192
20. Sumapaz	12	5	4	21
Total	1085	1051	1021	3157

Fuente: SDMUJER: Reportes Plan de Acción Proyecto 1069. Ene-Mar 2020

Meta: Realizar 4029 orientaciones psicosociales a mujeres desde los enfoques de la PPMYEG. (Avance: 71%)

Tabla 8.

NO. DE ORIENTACIONES PSICOSOCIALES REALIZADAS
SEGUIMIENTO TRIMESTRAL ENERO A MARZO 2020

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Localidad	Ene	Feb	Mar	TOTAL
1. Usaquén	53	42	45	140
2. Chapinero	55	55	46	156
3. Santa Fe	45	21	60	126
4. San Cristóbal	56	35	14	105
5. Usme	53	70	63	186
6. Tunjuelito	65	57	63	185
7. Bosa	42	53	51	146
8. Kennedy	89	96	106	291
9. Fontibón	44	55	42	141
10. Engativá	53	58	60	171
11. Suba	64	63	70	197
12. Barrios Unidos	40	38	35	113
13. Teusaquillo	12	9	1	22
14. Los Mártires	43	59	46	148
15. Antonio Nariño	43	30	38	111
16. Puente Aranda	44	49	68	161
17. La Candelaria	44	56	52	152
18. Rafael Uribe Uribe	48	43	28	119
19. Ciudad Bolívar	47	46	46	139
20. Sumapaz	21	1	14	36
Total	961	936	948	2845

Fuente: SDMUJER: Reportes Plan de Acción Proyecto 1069. Ene-Mar 2020

En lo corrido de la presente vigencia 2020, 3.936 mujeres accedieron por primera vez a los servicios de las CIOM, como se registra en el siguiente Grafico.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

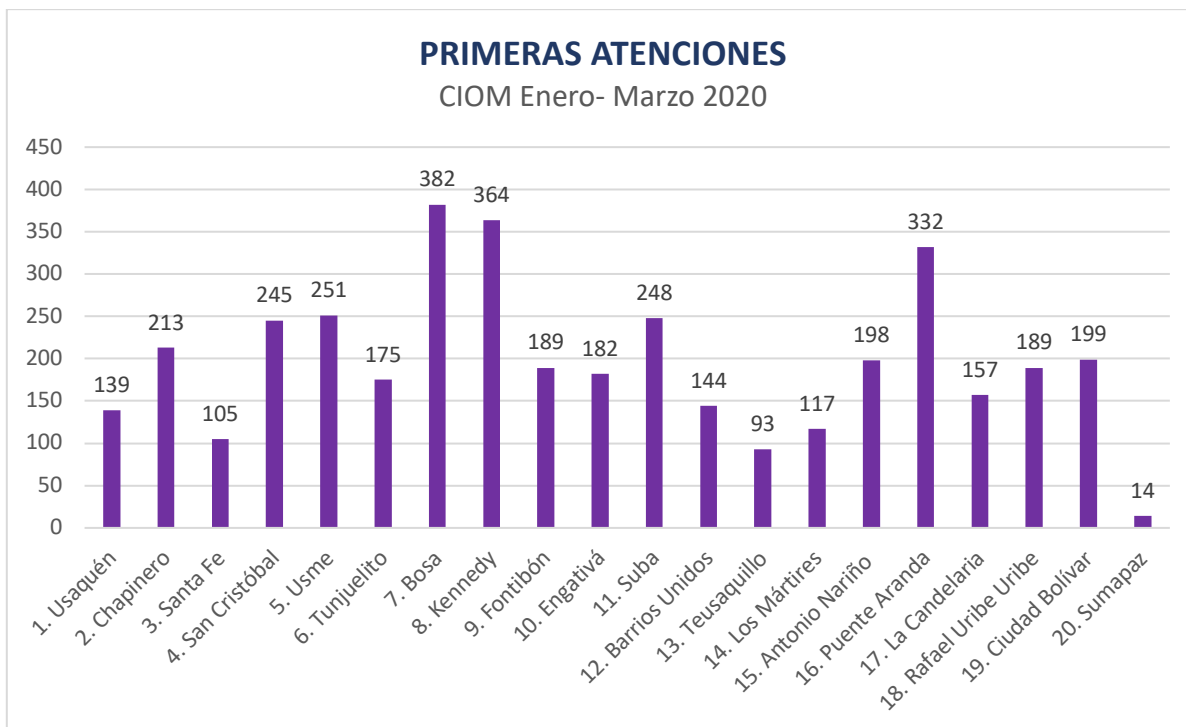
Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Fuente: SDMUJER: Reportes Plan de Acción Proyecto 1069. Ene-Mar 2020

Aunado a lo anterior, en los reportes al SEGPLAN que se remitieron como anexos a la pregunta 1, se presenta el avance del Proyecto 1069 Territorialización de derechos a través de las CIOM de 2016 a 2020, en el marco del Plan de Desarrollo Distrital Bogotá Mejor para Todos.

Pregunta 3: “[...] ¿Cuáles son los temas priorizados en el funcionamiento de las CIOM y las rutas para cada uno de ellos? [...]”

Respuesta:

El modelo de atención de las CIOM, descrito en la respuesta a la pregunta 2, responde a la implementación de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género-PPMYEG en las 20 localidades de la ciudad.

A través del modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres se prioriza el desarrollo de acciones conducentes al empoderamiento de las mujeres y al ejercicio pleno de su ciudadanía.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

En ese contexto en las CIOM se desarrollan actividades de bienestar, las cuales están orientadas a la promoción de los derechos de las mujeres, bajo los enfoques de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género. De ahí que las CIOM se configuran como un espacio de encuentro entre las mujeres donde reflexionan en torno a sus derechos y desarrollan sus habilidades y capacidades.

Así mismo, desde las CIOM se promueven acciones de: (i) reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres a través de jornadas de información, sensibilización sobre derechos de las mujeres desde los enfoques de la PPMYEG; (ii) sensibilizaciones en Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos; (iii) encuentros de conversación psicosocial liderados por el equipo psicosocial; (iv) encuentros colectivos psico-jurídicos que integra los servicios de orientación y asesoría jurídica con la orientación psicosocial; (v) fortalecimiento a grupos y colectivo de mujeres; y (vi) eventos de conmemoración de fechas emblemáticas que permiten la visibilización de los derechos.

De esa manera, las CIOM, cuentan con un equipo interdisciplinar integrado por una (1) auxiliar administrativa, una (1) referente, una (1) abogada y una (1) psicóloga. Este equipo se adecua a los componentes del modelo de atención y a las necesidades de las mujeres de cada localidad. En este sentido, la prestación del servicio depende del requerimiento y las necesidades que reporte cada mujer.

Pregunta 4: “[...] ¿Cuál es la capacidad de las CIOM en: cobertura, programas y profesionales con base en la territorialización? [...]”

Respuesta:

De conformidad con la respuesta a la pregunta 3, el modelo de atención de las CIOM opera en las 20 localidades de la ciudad, así cada Casa una cuenta con un equipo interdisciplinar para implementar el modelo de atención, acorde con la necesidad de las mujeres en el territorio.

Ahora bien, la cobertura de las CIOM durante el 2020 se registra en el reporte de cumplimiento a las metas del proyecto de inversión 1069 – “*Territorialización de Derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres*” y la medición de

este que se realiza mediante el seguimiento al plan de acción del proyecto y que se presentó en la respuesta a la pregunta 2.

Pregunta 5: “[...] ¿Cuáles son los contenidos específicos de los programas desarrollados en las Casas de Igualdad? Y demuestren su coherencia y concordancia con la política pública de mujer y equidad de género [...]”

Respuesta:

En las Tablas 9 y 10 se relacionan las actividades realizadas en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de acuerdo con cada uno de los componentes del modelo de Atención y su relación con los objetivos, estrategias y líneas de acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género establecidos en el Acuerdo 584 de 2015 *“Por medio del cual se adoptan los lineamientos de la política pública de mujeres y equidad de género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones”*

Es importante señalar que los lineamientos de la PPMYEG buscan contribuir a la eliminación de las condiciones sociales, económicas, culturales y políticas que generan discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres que habitan el territorio rural y urbano de Bogotá D.C., para el ejercicio pleno de sus derechos.

Además, el objetivo general de estos lineamientos es garantizar los derechos de las mujeres, reconociendo sus identidades de género, sexuales, étnicas, raciales, culturales, religiosas, ideológicas, territoriales, de discapacidad, etarias, de origen geográfico y otras, mediante el desarrollo de medidas de política pública, con el fin de contribuir a la eliminación de la discriminación, la desigualdad y la subordinación en la Capital.

Tabla. 9

MODELO DE ATENCIÓN CIOM (ACUERDO 583 DE 2015)	ACTIVIDADES EN CIOM	POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO: OBJETIVOS/ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN (ACUERDO 584 DE 2015)
EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS.	<p>Procesos de información y sensibilización en torno a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, derechos de las mujeres, enfoques de género, de las mujeres y diferencial:</p> <p>Paz convivencia con equidad de genero Una vida libre de violencias Participación y representación con equidad Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad Salud plena Educación con equidad Cultura libre de sexismo Hábitat y vivienda dignas</p>	<p>Objetivos:</p> <p>a. Eliminar todas las formas de violencias contra las mujeres. Avanzar en la eliminación de todas las formas de violencias contra las mujeres, física, psicológica, sexual, patrimonial, económica, cultural, simbólica y política, tanto en el espacio público como el privado, para el ejercicio de sus derechos.</p> <p>b. Transformar las condiciones sociales y económicas injustas. Contribuir a la transformación de las condiciones sociales y económicas que producen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, con el fin de avanzar en la eliminación de la pobreza y de la pobreza extrema y de las barreras que enfrentan para el ejercicio de sus derechos.</p> <p>c. Superar estereotipos y prácticas sociales, culturales, religiosas e ideológicas. Avanzar en la superación de los estereotipos y los roles sociales afianzados en la cultura que reproducen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, para resignificar imaginarios, representaciones y prácticas sexistas, racistas, de prejuicio sexual, y de situación socioeconómica.</p> <p>d. Garantizar el ejercicio de la ciudadanía de las mujeres. Reconocer a las mujeres como sujetas políticas, incrementando su participación y representación en las instancias de poder y en la toma de decisiones para el ejercicio pleno de su ciudadanía.</p> <p>f. Reconocer a las mujeres como constructoras de paz en el territorio rural y urbano. Las mujeres son actoras en la transformación de la sociedad con justicia y equidad.</p> <p>Estrategias Territorialización Comunicación</p> <p>Líneas de acción: Todas. En tanto se desarrollan acciones orientadas al conocimiento y apropiación de los derechos por parte de las mujeres, así como de los mecanismos para hacerlos exigibles,</p>
	<p>Orientación y acompañamiento psicosocial individual a mujeres</p>	<p>Objetivos</p> <p>a. Eliminar todas las formas de violencias contra las mujeres. Avanzar en la eliminación de todas las formas de violencias contra las mujeres, física, psicológica, sexual, patrimonial, económica, cultural, simbólica y política, tanto en el espacio público como el privado, para el ejercicio de sus derechos.</p> <p>c. Superar estereotipos y prácticas sociales, culturales, religiosas e ideológicas. Avanzar en la superación de los estereotipos y los roles sociales afianzados en la cultura que reproducen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, para re significar imaginarios, representaciones y prácticas sexistas, racistas, de prejuicio sexual, y de situación socioeconómica.</p> <p>Estrategias:</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		<p>Territorialización</p> <p>Líneas de Acción</p> <p>a. Diseñar e implementar acciones de prevención, atención y protección de las mujeres víctimas de violencias, teniendo para ello como escenario principal las casas de refugio, que de manera oportuna e integral garanticen los derechos de las mujeres.</p>
	Encuentros colectivos de conversación psicosocial	<p>Objetivos</p> <p>c. Superar estereotipos y prácticas sociales, culturales, religiosas e ideológicas. Avanzar en la superación de los estereotipos y los roles sociales afianzados en la cultura que reproducen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, para resignificar imaginarios, representaciones y prácticas sexistas, racistas, de prejuicio sexual, y de situación socioeconómica.</p> <p>Estrategias:</p> <p>Territorialización</p> <p>Líneas de Acción</p> <p>i. Implementar prácticas comunicativas y culturales que contribuyan a superar imaginarios y estereotipos sexistas que sustentan la discriminación, desigualdad y subordinación que enfrentan las mujeres.</p>
Fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres y de las instancias de coordinación de la PPMYEG en el nivel local.	<p>Identificación y caracterización de grupos, redes y organizaciones de mujeres de las localidades.</p> <p>Articulación, acompañamiento y fortalecimiento de grupos, redes y organizaciones de mujeres de las localidades orientados a fortalecer la comprensión de los enfoques de la PPMYEG y su incorporación en las líneas de acción de las organizaciones (transversalización).</p> <p>Promoción de actividades orientadas al desarrollo de Estímulos e incentivos a los grupos, redes y organizaciones de mujeres y su articulación al desarrollo local.</p>	<p>Objetivos:</p> <p>Garantizar el ejercicio de la ciudadanía de las mujeres. Reconocer a las mujeres como sujetas políticas, incrementando su participación y representación en las instancias de poder y en la toma de decisiones para el ejercicio pleno de su ciudadanía.</p> <p>f. Reconocer a las mujeres como constructoras de paz en el territorio rural y urbano. Las mujeres son actoras en la transformación de la sociedad con justicia y equidad.</p> <p>Estrategia:</p> <p>Territorialización Corresponsabilidad</p> <p>Línea de acción:</p> <p>j. Fomentar una cultura de paz que reconozca y valore los aportes y propuestas de las mujeres en la tramitación, resolución y transformación de los conflictos sociales, económicos, políticos y culturales</p> <p>k. Diseñar e implementar mecanismos de política pública que permitan consolidar la representación política y social de las mujeres en los cargos públicos y las corporaciones de elección popular, promoviendo su participación desde sus diferencias, para lo cual se impulsaran procesos de formación social y política dirigidos a la identificación de sus intereses y necesidades.</p> <p>l. Desarrollar medidas y mecanismos para incorporar los intereses, necesidades y demandas de las mujeres en la agenda pública y en las políticas públicas, así como en las distintas instancias y escenarios electorales.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

			sociales, culturales y económicos. Especialmente se impulsarán los Comités Operativos de Mujer y Género y el Consejo Consultivo de Mujeres y otros como los consejos de mujeres, los consejos locales de seguridad, así como instancias de interlocución entre la Administración y las mujeres y/o organizaciones de mujeres.
	<p>Fortalecimiento y Articulación con Instancias de coordinación de la PPMYEG en el nivel local.:</p> <p>Secretaría técnica del comité operativo Local de Mujer y Género</p> <p>Articulación con Consejo Consultivo de Mujeres</p> <p>Articulación Consejo Local de Cultura de Mujeres</p> <p>Articulación con Consejo Local de Seguridad de Mujeres</p>		<p>Objetivos:</p> <p>e. Adecuar la institucionalidad. Fortalecer las capacidades institucionales de la Administración Distrital, sectores Central, Descentralizado y Localidades, para la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá D.C. y en la ejecución de la política pública.</p> <p>f. Reconocer a las mujeres como constructoras de paz en el territorio rural y urbano. Las mujeres son actoras en la transformación de la sociedad con justicia y equidad.</p> <p>Estrategia:</p> <p>Territorialización</p> <p>Corresponsabilidad</p> <p>Transversalización</p> <p>Comunicación</p> <p>Línea de acción:</p> <p>Desarrollar medidas y mecanismos para incorporar los intereses, necesidades y demandas de las mujeres en la agenda pública y en las políticas públicas, así como en las distintas instancias y escenarios electorales, sociales, culturales y económicos. Especialmente se impulsarán los Comités Operativos de Mujer y Género y el Consejo Consultivo de Mujeres y otros como los consejos de mujeres, los consejos locales de seguridad, así como instancias de interlocución entre la Administración y las mujeres y/o organizaciones de mujeres.</p>
Prevención y atención de Violencias contra las mujeres	Implementación De La Estrategia Justicia De Género En El Nivel Local	<p>Componente</p> <p>Litigio de género y Justicia integral:</p> <p>Orientación Jurídica</p> <p>Asesoría jurídica</p>	<p>Objetivos:</p> <p>a. Eliminar todas las formas de violencias contra las mujeres. Avanzar en la eliminación de todas las formas de violencias contra las mujeres, física, psicológica, sexual, patrimonial, económica, cultural, simbólica y política, tanto en el espacio público como el privado, para el ejercicio de sus derechos.</p> <p>Estrategia:</p> <p>Territorialización</p> <p>Corresponsabilidad</p> <p>Gestión del conocimiento</p>
		<p>Componente</p> <p>Formación en justicia De género</p> <p>Sensibilización, formación y difusión de los derechos de las</p>	

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		<p>mujeres dirigido a servidoras y servidores con competencia en las rutas de atención a las violencias contra las mujeres</p>	<p>Línea de acción:</p> <p>c. Desarrollar acciones de política pública tendientes a promover el acceso de las mujeres a la justicia, en condiciones de igualdad, para propugnar por la debida protección y restablecimiento de sus derechos a través de recursos idóneos y eficaces, con oportunidad, con garantías procesales y dando aplicación al principio de debida diligencia</p>
		<p>Componente Gestión Del Conocimiento - Investigación Documentación de casos que visibilicen la situación de las mujeres víctimas</p>	
<p>Orientación y acercamiento a la oferta institucional.</p>	<p>Articulación y acercamiento a la oferta institucional de servicios para las mujeres:</p> <p>Plan de intervenciones colectivas en Salud (SALUD)</p> <p>Formación para el trabajo y desarrollo de competencias laborales (SENA- instituciones privadas con oferta gratuita)</p>	<p>Objetivos:</p> <p>b. Transformar las condiciones sociales y económicas injustas. Contribuir a la transformación de las condiciones sociales y económicas que producen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, con el fin de avanzar en la eliminación de la pobreza y de la pobreza extrema y de las barreras que enfrentan para el ejercicio de sus derechos.</p> <p>c. Superar estereotipos y prácticas sociales, culturales, religiosas e ideológicas. Avanzar en la superación de los estereotipos y los roles sociales afianzados en la cultura que reproducen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, para re significar imaginarios, representaciones y prácticas sexistas, racistas, de prejuicio sexual, y de situación socioeconómica.</p> <p>d. Garantizar el ejercicio de la ciudadanía de las mujeres. Reconocer a las mujeres como sujetas políticas, incrementando su participación y representación en las instancias de poder y en la toma de decisiones para el ejercicio pleno de su ciudadanía.</p>	
	<p>Servicio a la ciudadanía: Orientación, con calidad y eficacia a las mujeres que solicitan información sobre programas, proyectos y servicios de las entidades del Distrito Capital</p>		

	<p>Aprovechamiento del tiempo libre y el desarrollo de actividades creativas.</p> <p>Desarrollo de Actividad Física (IDRD)</p> <p>Divulgación y circulación Cultural (IDARTES- SEC CULTURA)</p> <p>Voluntariados: Desarrollo de actividades que contribuyen al bienestar de las mujeres, el desarrollo de habilidades en artes y oficios y aprovechamiento del tiempo libre</p> <p><i>Ver tabla N0. 6. Actividades de bienestar, aprovechamiento del tiempo libre y el desarrollo de actividades creativas.</i></p>	<p>e. Adecuar la institucionalidad. Fortalecer las capacidades institucionales de la Administración Distrital, sectores Central, Descentralizado y Localidades, para la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá D.C. y en la ejecución de la política pública.</p> <p>f. Reconocer a las mujeres como constructoras de paz en el territorio rural y urbano. Las mujeres son actoras en la transformación de la sociedad con justicia y equidad.</p> <p>Estrategia: Territorialización Corresponsabilidad</p> <p>Línea de acción: e. Implementar acciones de política pública que permitan prevenir las desigualdades en la salud de las mujeres y atender sus afectaciones específicas, de acuerdo a sus necesidades, garantizando el acceso, cobertura y atención oportuna e integral con calidad, así como su participación en la toma de las decisiones que las afectan.</p> <p>f. Desarrollar políticas orientadas al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres en los ámbitos del empleo formal y no formal, remunerado y no remunerado, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.</p> <p>h. Desarrollar acciones de política pública que fomenten y visibilicen los aportes de las mujeres a la cultura, el arte y el patrimonio.</p> <p>i. Implementar prácticas comunicativas y culturales que contribuyan a superar imaginarios y estereotipos sexistas que sustentan la discriminación, desigualdad y subordinación que enfrentan las mujeres</p>										
<p>Territorialización de PIOEG.</p>	<p>Implementación de acciones afirmativas del Plan de Igualdad de oportunidades para las mujeres:</p>	<table><tr><th colspan="2">Actividades que contribuyen a la implementación de acciones afirmativas del PIOEG</th></tr><tr><th>DERECHO PIOEG</th><th>ACCIONES DESARROLLADAS EN CIOM</th></tr><tr><td>A la paz</td><td>1.2.5 Diseño e implementación de estrategias de divulgación de instrumentos jurídicos como los Autos 092/2008 y 237/2008 y la Ley 1448/2011 con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.</td></tr><tr><td>Vida libre de Violencias</td><td>2.1.3 Desarrollo de estrategias con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial que potencien la ciudadanía activa de las mujeres y reduzcan las violencias en su contra, en el espacio público. 2.2.2 Implementación del Sistema de Protección Integral a Mujeres Víctimas de Violencia -SOFIA- para la articulación de la respuesta integral intersectorial y la operatividad local en la prevención, atención, sanción de los delitos y la restitución de los derechos de las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias. 2.2.4 Ampliación y fortalecimiento de los programas de atención psicosocial para mujeres víctimas de violencias, desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, de manera que se reconozcan como sujetas de derechos y que se garantice el bienestar físico y emocional de las mujeres.</td></tr><tr><td>Participación y Representación</td><td>3.1.2 Fortalecimiento de los aspectos administrativos, financieros, técnicos, políticos y sociales de los grupos, colectivos, organizaciones y redes de mujeres a través de procesos formativos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, que contemple las particularidades dadas por sus múltiples identidades, orientaciones, edades, condiciones,</td></tr></table>	Actividades que contribuyen a la implementación de acciones afirmativas del PIOEG		DERECHO PIOEG	ACCIONES DESARROLLADAS EN CIOM	A la paz	1.2.5 Diseño e implementación de estrategias de divulgación de instrumentos jurídicos como los Autos 092/2008 y 237/2008 y la Ley 1448/2011 con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.	Vida libre de Violencias	2.1.3 Desarrollo de estrategias con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial que potencien la ciudadanía activa de las mujeres y reduzcan las violencias en su contra, en el espacio público. 2.2.2 Implementación del Sistema de Protección Integral a Mujeres Víctimas de Violencia -SOFIA- para la articulación de la respuesta integral intersectorial y la operatividad local en la prevención, atención, sanción de los delitos y la restitución de los derechos de las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias. 2.2.4 Ampliación y fortalecimiento de los programas de atención psicosocial para mujeres víctimas de violencias, desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, de manera que se reconozcan como sujetas de derechos y que se garantice el bienestar físico y emocional de las mujeres.	Participación y Representación	3.1.2 Fortalecimiento de los aspectos administrativos, financieros, técnicos, políticos y sociales de los grupos, colectivos, organizaciones y redes de mujeres a través de procesos formativos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, que contemple las particularidades dadas por sus múltiples identidades, orientaciones, edades, condiciones,
Actividades que contribuyen a la implementación de acciones afirmativas del PIOEG												
DERECHO PIOEG	ACCIONES DESARROLLADAS EN CIOM											
A la paz	1.2.5 Diseño e implementación de estrategias de divulgación de instrumentos jurídicos como los Autos 092/2008 y 237/2008 y la Ley 1448/2011 con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.											
Vida libre de Violencias	2.1.3 Desarrollo de estrategias con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial que potencien la ciudadanía activa de las mujeres y reduzcan las violencias en su contra, en el espacio público. 2.2.2 Implementación del Sistema de Protección Integral a Mujeres Víctimas de Violencia -SOFIA- para la articulación de la respuesta integral intersectorial y la operatividad local en la prevención, atención, sanción de los delitos y la restitución de los derechos de las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias. 2.2.4 Ampliación y fortalecimiento de los programas de atención psicosocial para mujeres víctimas de violencias, desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, de manera que se reconozcan como sujetas de derechos y que se garantice el bienestar físico y emocional de las mujeres.											
Participación y Representación	3.1.2 Fortalecimiento de los aspectos administrativos, financieros, técnicos, políticos y sociales de los grupos, colectivos, organizaciones y redes de mujeres a través de procesos formativos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, que contemple las particularidades dadas por sus múltiples identidades, orientaciones, edades, condiciones,											

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE LA MUJER

		Política	<p>situaciones y procedencias.</p> <p>3.1.3. Desarrollo de estrategias para el reconocimiento, la movilización y el posicionamiento de las necesidades, intereses y demandas de las mujeres en la agenda pública distrital y local, teniendo en cuenta los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial</p> <p>3.1.4 Fortalecimiento de espacios de participación, así como realización de encuentros de y entre mujeres en sus diferencias y diversidades, a nivel local, interlocal y distrital, eliminando progresivamente los obstáculos para ejercer plenamente su derecho a la participación y representación política.</p> <p>3.2.1 Implementar acciones, estrategias y mecanismos tendientes al fortalecimiento y la consolidación de los escenarios e instancias de participación y representación de las mujeres y sus organizaciones a nivel distrital y local considerando sus diversidades y diferencias.</p> <p>3.2.2 Desarrollo de procesos de formación con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, dirigidos a servidoras y servidores públicos para la transformación de las prácticas institucionales que dificultan el reconocimiento de las mujeres como actrices políticas y sujetas de derechos, limitando el derecho a la participación y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidades.</p> <p>3.2.4. Promoción de la participación de las mujeres en los procesos de planeación territorial urbana y rural, atendiendo las necesidades y demandas de las mujeres desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.</p> <p>3.3.1 Construcción de una estrategia para realizar presupuestos participativos en la ciudad que incorpore las necesidades, intereses y propuestas de las mujeres en la implementación de las políticas, planes, programas y proyectos, en todas las etapas de la planeación del desarrollo distrital y local.</p> <p>3.3.2 Formación en competencias, instrumentos y herramientas de la planeación, así como en presupuestos sensibles al género dirigida a expresiones, movimientos, procesos y organizaciones sociales de mujeres, desde sus diversidades.</p> <p>3.3.3 Desarrollo de procesos de sensibilización, capacitación y formación en planeación para el desarrollo y en presupuestos que incorporen las necesidades, intereses y propuestas de las mujeres dirigida a servidoras y servidores públicos desde los enfoques de derechos de las mujeres y de género.</p>
		Trabajo Digno	4.1.3 Fortalecimiento de la dimensión asociativa y organizativa de las mujeres en torno a sus derechos económicos, laborales y la promoción de los saberes y sabidurías propios de cada cultura en las actividades productivas.
		Salud plena	5.2.1 Realización de campañas de información, comunicación y difusión de los derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres.
		Cultura Libre de Sexismos	<p>7.1.6 Conmemoración anual de las fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres, que contribuyan al reconocimiento de su diversidad y a los aportes que realizan en la construcción de ciudad rural y urbana, así como visibilización y posicionamiento de las demandas y aportes de las mujeres en fechas significativas alusivas a sus identidades y pertenencias étnico culturales, en caso de que no existan fechas conmemorativas específicas.</p> <p>7.2.2 Implementación de estrategias dirigidas a las mujeres para la participación y apropiación de procesos recreativos y deportivos orientados al uso y disfrute del tiempo libre.</p> <p>7.3.1 Desarrollo de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a la ciudadanía que favorezcan procesos de resignificación de prácticas, imaginarios y estereotipos sexistas y que revaloricen las múltiples formas de belleza y estética corporal, desde los enfoques de derechos de las mujeres y de género.</p>
Transversalización de la igualdad de género en el nivel local.	<p>Estrategias para la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres en los planes de Desarrollo Local:</p> <p>Apoyo la construcción de agendas locales de mujeres.</p> <p>Apoyo técnico para la definición y concertación de estrategias de incidencia de las mujeres para su participación activa en</p>	<p>Objetivos:</p> <p>a. Eliminar todas las formas de violencias contra las mujeres. Avanzar en la eliminación de todas las formas de violencias contra las mujeres, física, psicológica, sexual, patrimonial, económica, cultural, simbólica y política, tanto en el espacio público como el privado, para el ejercicio de sus derechos.</p> <p>b. Transformar las condiciones sociales y económicas injustas. Contribuir a la transformación de las condiciones sociales y económicas que producen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, con el fin de avanzar en la eliminación de la pobreza y de la pobreza extrema y de las barreras que enfrentan para el ejercicio de sus derechos.</p>	

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	<p>encuentros ciudadanos y presupuestos participativos.</p> <p>Socialización de líneas de inversión y conceptos de gasto</p> <p>Sensibilización en Presupuestos sensibles al género a mujeres y funcionarios y funcionarias</p>	<p>c. Superar estereotipos y prácticas sociales, culturales, religiosas e ideológicas. Avanzar en la superación de los estereotipos y los roles sociales afianzados en la cultura que reproducen discriminación, desigualdad y subordinación en las mujeres, para re significar imaginarios, representaciones y prácticas sexistas, racistas, de prejuicio sexual, y de situación socioeconómica.</p> <p>d. Garantizar el ejercicio de la ciudadanía de las mujeres. Reconocer a las mujeres como sujetas políticas, incrementando su participación y representación en las instancias de poder y en la toma de decisiones para el ejercicio pleno de su ciudadanía.</p> <p>e. Adecuar la institucionalidad. Fortalecer las capacidades institucionales de la Administración Distrital, sectores Central, Descentralizado y Localidades, para la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá D.C. y en la ejecución de la política pública.</p> <p>f. Reconocer a las mujeres como constructoras de paz en el territorio rural y urbano. Las mujeres son actoras en la transformación de la sociedad con justicia y equidad.</p> <p>Estrategias</p> <p>Territorialización</p> <p>Transversalización</p> <p>Líneas de acción:</p> <p>Todas. En tanto en tanto las actividades están orientadas a orientadas a promover el reconocimiento y garantía de derechos de las mujeres en los territorios rurales y urbanos en el Distrito Capital</p>
	<p>Incorporación progresiva del enfoque de derechos de las mujeres en los desarrollos normativos, programas y proyectos de los Fondos de desarrollo local</p>	
	<p>Asistencia técnica para la formulación de proyectos de inversión que implementen acciones de la PPMYEG y el PIOEG:</p> <p>Documentos Técnicos de Soporte, estudios previos, estructuras de costos.</p>	
	<p>Participación en Consejos Locales de Gobierno y otras instancias de coordinación y participación del Nivel local: CLIP, CLDDHH, UTA –CLOPS, CLD, COLIA, CLSV.</p>	

Fuente: Información reportada por la Dirección de Terriotrialización de Derechos y Participación- Secretaría Distrital de la Mujer



Tabla. 10

Localidad	Actividad	Derecho de la PPMYEG
Usaquén	Yoga	Derecho a la Salud
	Tejido autónomo	Derecho al trabajo
	Tejido en 2 agujas	Derecho al trabajo
	Yoga	Derecho a la Salud
	Danza Árabe	Derecho a la Salud
	Café con Mujeres	Cine Foro -Solteras -autonomía independencia
Chapinero	Bisutería	Derecho al Trabajo Digno
	Teatro	Derecho a una cultura libre de sexismo
	Actividad Física	Derecho a la Salud Plena
	Yoga	Derecho a la Salud Plena
	Construyendo Arte	Derecho al Trabajo Digno
Santa fe	MARROQUINERÍA	Derecho al trabajo Digno
	MEDITACIÓN	Salud plena
	TEJIDOS	Salud plena
San Cristóbal	Tertulia Literaria	Derecho a una cultura libre de sexismo: Fortalecer el espacio construido a partir de formación en liderazgo comunitario 1. Acción social y pedagógica en contra de la violencia de género. 2.Educación artística para desarrollar habilidades.3.Promoción de lectura para fortalecer procesos pedagógicos informales y conciencia
Usme	Actividad Física	DERECHO A LA SALUD PLENA: Promover estilos de vida saludable a través de la práctica cotidiana de actividad física
	Tejiendo mi proyecto de vida (tejidos)	DERECHO AL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD: Desarrollar herramientas a través del tejido que fortalezca la autonomía e independencia económica
	Bisutería	DERECHO AL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Desarrollar herramientas a través del conocimiento de elaboración de bisutería que fortalezca la autonomía e independencia económica.
	Mujeres bordadoras de Sueños	DERECHO AL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Desarrollar herramientas a través de la confección de decoración para el hogar que fortalezca la autonomía e independencia económica.
	Escuela de defensa personal	DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA Generar procesos de autoconfianza como estrategia de prevención de violencia en el espacio público y privado.
	Yoga	DERECHO A LA SALUD PLENA: Promover estilos de vida saludable a través de la práctica del yoga que se basa en posturas de la respiración para el equilibrio de cuerpo y mente
Tunjuelito	Yoga	Aportar a la salud plana de las participantes.
Bosa	Actividad Física	Acondicionamiento físico
	Gelatina en 3D	Elaboración de postres y gelatina decorativa
	Tejidos	Elaboración de prendas de vestir y zapatos tejidos
	Manualidades Foamy	Elaboración de figuras decorativas en foamy
	Huerta Urbana	Siembra de productos orgánicos para la venta y consumo familiar
	Letra Timoteo y Manualidades	Manejo del diseño de letra Timoteo y productos decorativos para ocasiones especiales
	Reciclaje y Muñequería Navideña	Elaboración de figuras decorativas en reciclaje y muñequería navideña

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE LA
MUJER

	Yoga y Meditación para la Salud	Acondicionamiento físico y meditación
	Elaboración de Babuchas y Muñequería	Elaboración de babuchas y muñecos de peluche
	Happy Yoga	Acondicionamiento físico y meditación
Kennedy	Mujeres Tejiendo Historias Grupo 1	Intercambiar saberes alrededor del conocimiento ancestral de los tejidos, para generar oportunidades de emprendimiento y crear redes sociales de apoyo
	Mujeres Tejiendo Historias Grupo 2	Intercambiar saberes alrededor del conocimiento ancestral de los tejidos, para generar oportunidades de emprendimiento y crear redes sociales de apoyo
	Círculo de Mujeres	Compartir técnicas para meditación y relajación para aportar al derecho a la salud plena
	ACB: Taller básico de inglés	Taller informal sobre conocimientos básicos de inglés como aporte a la educación con equidad
	Conferencias Brahma Kumaris	Espacio para la reflexión sobre temas de salud mental y emocional, y estrategias para el fortalecimiento de la autonomía y la salud plena
	Manos Poderosas	Espacio para el aprendizaje de técnicas para manualidades en foamy, como estrategia para generar opciones de emprendimiento
Fontibón	Yoga Jueves	Derecho a la salud plena
	Yoga Miércoles	Derecho a la salud plena
	Danzas	Derecho a una cultura libre de sexismo
	Tarde de Mujeres	Se trabajan todos los derechos de la PPMYEG
	Rumba	Derecho a la salud plena
	Actividad Física	Derecho a la salud plena
	Compartir Literario	Derecho a una cultura libre de sexismo
	Gimnasia	Derecho a la salud plena
	Intercambio de saberes	Derecho al trabajo
	Caminando por mis derechos	Derecho al trabajo
	Consultorio Empresarial	Derecho al trabajo
Engativá	Manualidades en Tela	A través de un compartir de saberes, propiciar espacios donde las mujeres compartan conocimientos en manualidades que les permita adquirir un ingreso y paralelamente se capaciten en la PPMYEG.
	Curso SENA, Formalización Laboral para Microempresarias	Orientar a las mujeres en la conformación de una unidad de negocio formal atendiendo al derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad.
	Recursos creativos	A través de un compartir de saberes, propiciar espacios donde las mujeres utilicen a materiales que tienen en casa para crear productos como fundas, cojines, forros. Paralelamente las mujeres se formarán en la PPMYEG.
	Tejido Wayuu	Propiciar un espacio para que las mujeres construyan mochilas y elementos en tejido wayuu que les permitirán generar una opción de ingresos. Paralelamente favorecer su apropiación de la PPMYEG
	Bisutería con equidad	A través de un espacio de compartir de saberes las mujeres generan productos de bisutería como una herramienta para generación de ingresos. Paralelamente se acercan a la PPMYEG.
	Bolsos y Calzado tejido	Las mujeres comparten sus conocimientos tejiendo bolsos y calzado, los cuales les pueden servir para adquirir ingresos. De igual manera se cualifican en la PPMYEG.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE LA MUJER

	Encuentro Psicosocial	Espacio de conversación y reflexión entre la psicóloga y las mujeres en torno a sus derechos y la manera de abordar sus vivencias cotidianas.
	Rumba folclórica	Las mujeres encuentran un espacio de bienestar proporcionado por la danza y los ritmos folclóricos del país.
Suba	Curso contabilidad básica y sistemas NIIF	Herramientas para las mujeres, derecho al trabajo
	Tejiendo saberes con enfoque	Bienestar y conocimiento de derechos
	Escuela Gestoras de Paz Semillero	Participación e incidencia
	Yoga	Bienestar y conocimiento de derechos
	Lencería	Bienestar y conocimiento de derechos
Barrios Unidos	Mujeres Tejedoras Tejido Yanacona	Derecho a la Salud Plena y Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad
	Bordando por los derechos de las Mujeres Bordado en Cinta	Derecho a la Salud Plena y Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad
	Mujeres bordando sus emociones. Bordado Guatemalteco	Derecho a la Salud Plena y Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad
	Mujeres uniendo retazos por sus derechos Patchwork sin agujas	Derecho a la Salud Plena y Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad
	Decorando tú vida	Derecho a la Salud Plena y Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad
	Cociendo Oportunidades y Sueños Muñequería	Derecho a la Salud Plena y Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad
	Yoga	Derecho a la Salud Plena
	Dulces Sabidurías	Derecho a la Salud Plena
	RIC	Red de Iniciativas de cuidadoras de personas con Discapacidad
	Activando nuestro cuerpo	Derecho a la Salud Plena
Teusaquillo	Yoga	Autocuidado y salud
	Danza Árabe I	Autocuidado y salud
	Taller de auto publicación	Herramientas para la difusión gráfica de las ideas de las mujeres empoderadas
	Salsa	Salud y participación
	Danza Árabe II	Autocuidado y salud
	Tertulia Literaria	Crítica y creación literaria y red de apoyo
	Cine Club	Revisión de material filmico con enfoque de género.
Los Mártires	Pintura en Tela	Derecho a la educación
	Arte con cintas	Derecho al trabajo.
	Yoga	Derecho a la salud plena
	Arte Country	Derecho al trabajo
	Semillero	Fortalecimiento de las herramientas asociadas al derecho a la participación y representación con equidad para la incidencia de las mujeres en el marco de la PPMYEG
	IDRD	Derecho comunicación libre de sexismo y a la salud plena
	Convivencia ciudadana	Fortalecimiento de herramientas asociadas a la convivencia ciudadana. Derecho a la paz
	Yoga	Derecho a la salud plena
	Psicofísica	Derecho a la salud plena
	IDRD	Derecho comunicación libre de sexismo y a la salud plena
	Autocuidado	Derecho a una vida libre de violencias

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE LA MUJER

	Yoga	Derecho a la salud plena
Antonio Nariño	Sanando mi ser femenino	Crear un espacio de autocuidado emocional de las mujeres
	Actíivate por tus derechos	Fomentar hábitos de autocuidado, sororidad, liderazgo positivo y trabajo en equipo para las mujeres
	SEMILLERO	Empoderar a las mujeres como ciudadanas de derechos
	educación flexible	Fomentar la educación para educación formal para las mujeres que por sus múltiples necesidades se les dificulta acceder a un colegio
	yoga	Derecho a la salud plena
Puente Aranda	Tejidos	Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad y el derecho a una cultura libre de sexismo
	Letra Timoteo y empaques	Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
	Yoga	Derecho a la salud plena
	Lectura y escritura	Educación con equidad y cultura libre de sexismo
	Manualidades en perlas	Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
	Actividad física	Derecho a la Salud Plena y derecho a una cultura libre de sexismo
	Taller artesanal	Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
	Rumba (IDRD)	Derecho a una vida libre de sexismo Derecho a la Salud Plena
La Candelaria	Lunes de Salud	Por el derecho a una salud plena
	Contabilidad Básica	Educación con equidad de género
	Actividad Física	Salud para las mujeres en desarrollo de las actividades de bienestar
	Danzas	Derechos a una cultura y comunicación libres de sexismo
	Espacio formación productoras U. Externado	Para acceder a una educación con equidad de genero
	Encuentro Psicosocial	Trabajar todo tipo de malestares emocionales, ayudar al empoderamiento y reflexión.
	Tejidos	Por el derecho al trabajo en condición de igualdad
	Marketing y ventas	Educación con equidad de género
Rafael Uribe Uribe	Baile Flamenco	Enseñanza del baile flamenco, trabajo de corporalidad y bienestar para las mujeres. Salud Plena para las mujeres y una comunicación y cultura libre de sexismo.
	Club de Mujeres	Encuentro Psico-social, para el trabajo emocional, de redes, PPMYEG, y entre otros temas de bienestar, como algunas salidas.
	Técnicas mixtas de manualidades	Enseñanza de manualidades con diferentes técnicas, para hacer muñecos y hacer proyectos con material reciclado. Derecho al trabajo en condiciones de igualdad.
	Yoga	Derecho a la salud plena
Ciudad Bolívar	Actividad física "Dale poder a tu cuerpo"	Derecho a la salud plena
	Actividad física "Dale poder a tu cuerpo"	Derecho a la salud plena
	Taller Cardio Box	Derecho a la salud plena
	Estrategia Educativa Flexible	Acceder al inicio o culminación del ciclo académico sin discriminación alguna, con estrategias educativas flexibles, pertinentes y diferenciales.

Fuente: Información reportada por la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación- Secretaría Distrital de la Mujer

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Pregunta 6: “[...] ¿Cómo se miden resultados e impactos de lo relacionado con las violencias basadas en género y el mejoramiento de calidad de vida? [...]”

Respuesta:

Realizar una evaluación de resultado o impacto de un servicio o de una política pública, requiere de un proceso que a la fecha no se ha desarrollado para las Casas de Igualdad de Oportunidades⁵.

Lo anterior pues de acuerdo con la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas⁶ proferida por la Secretaría Distrital de Planeación, este proceso corresponde a una evaluación *ex post* que busca “establecer el logro de los objetivos que planteó la intervención en su formulación original, una vez finalizada la ejecución de esta”. A partir de esa evaluación se emiten juicios de valor sobre el éxito o fracaso de la intervención, así como aciertos, desaciertos, capacidad de adaptación ante la realidad cambiante, su eficacia y eficiencia.

Si bien estas evaluaciones no se han desarrollado de manera específica para las CIOM, como se ha señalado, la medición de avances en la operación de las CIOM se registra en los reportes al SEGPLAN en los que se presenta el avance del Proyecto 1069 *Territorialización de Derechos a través de las CIOM* y que de acuerdo con el modelo de atención descrito con antelación aporta a la prevención y atención de las violencias basadas en género, al empoderamiento de las mujeres y al fortalecimiento de su ciudadanía, participación y proceso organizativos, mejorando con ello la calidad de vida de las mujeres que acceden a estos servicios.

Pregunta 7: “[...] ¿Cómo se incluye la atención y protección a mujeres líderes sociales y políticas en las localidades? [...]”

⁵ La evaluación de resultados busca identificar los productos generados en la intervención y los resultados relacionados. En este tipo de evaluación se analiza si la entrega de los productos generados se desarrolló acorde a lo planeado y si se han generado cambios en los indicadores que miden en las condiciones de la población objetivo. Así, a partir de la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas, la evaluación de impacto “determina si la política pública que se diseñó tuvo el efecto esperado y si los resultados encontrados están asociados de forma directa o indirecta a la intervención”.

⁶ http://www.sdp.gov.co/sites/default/files/guia_para_el_seguimiento_final_impresa.pdf

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Respuesta:

Los servicios y procesos que se desarrollan en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres están abiertos a cualquier ciudadana que de forma voluntaria desee acceder a ellos, incluidas las lideresas.

Ahora bien las acciones de sensibilización en torno al derecho a la participación y representación política de las mujeres están especialmente dirigidas a las lideresas.

Así mismo, las acciones que con relación al derecho a la paz implementa la Secretaría, vincula a las lideresas bajo la premisa del reconocimiento de su contribución a la construcción de paz, así como de los posibles riesgos que enfrentan en su ejercicio de liderazgo como defensoras de derechos humanos.

Ahora, en los casos en que la entidad tiene conocimiento de hechos victimizantes, o de riesgos, además de la orientación jurídica y psicosocial que se ofrece a la lideresa, se activa la ruta con las Secretarías de Gobierno y de Seguridad para que en el marco de sus competencias realicen el acompañamiento requerido para garantizar la protección y seguridad de estas mujeres.

Pregunta 8: “[...] ¿Cómo se articula el funcionamiento de las Casas de igualdad con la secretaría de Seguridad, Convivencia y justicia? [...]”

Respuesta:

La articulación se realiza, a través de los equipos de la Estrategia de Justicia de Género que se encuentran en las Casas de Justicia o a través del Mecanismo de Atención Intermedia (MAI) que atiende situaciones específicas de violencias en el ámbito comunitario a través de la Dirección de Violencias contra las mujeres.

El Mecanismo de Atención Intermedio-MAI es una acción dirigida a abordar las violencias contra las mujeres en ámbitos diferentes al familiar (ex parejas, desconocidos, jefes, entre otros.) como una situación que afecta de forma cotidiana el ejercicio de sus derechos.

Esta estrategia cuenta con duplas conformadas por una abogada y una psicóloga, quienes brindan una atención reforzada y complementaria en dos vías:

- Acompañamiento psicosocial.
- Orientación jurídica en los procesos penales, administrativos, civiles y policivos.

El Mecanismo, es liderado por la Secretaría de Seguridad, Convivencia y justicia, opera de forma subsidiaria y complementaria de otros servicios de la oferta institucional y busca superar barreras de acceso a las que se pueden ver enfrentadas las mujeres víctimas de violencias en el ámbito comunitario.

Los casos de las ciudadanas llegan al Mecanismo por remisión directa de la Línea Púrpura Distrital (018000112137), las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y las Casas de Justicia de las localidades priorizadas.

El MAI contribuye a garantizar una vida libre de violencias y aporta en la tarea de que Bogotá sea un territorio más seguro para las mujeres.

En este sentido, es importante a continuación se muestra una pieza comunicativa que describe la Ruta de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género en Ámbitos Comunitarios – diferentes a la violencia intrafamiliar.



Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Pregunta 9: “[...]Cuál es el impacto de los consejos Locales de seguridad en la reducción y atención a las violencias contra las mujeres en las localidades [...]”

Respuesta:

La Secretaría Distrital de la Mujer a través de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia implementan y fortalece la línea de seguridad para las mujeres como una estrategia del Sistema SOFIA teniendo como objetivo la garantía del derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias y sin miedo a través de la apropiación, uso y disfrute de espacios públicos y privados, como ámbitos para vivir en equidad, con igualdad de derechos y de oportunidades.

La Secretaría en articulación con las Alcaldías Locales, a través de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres - CLSM viene sesionando por disposición del Acuerdo 526 del 2013⁷ y la Resolución 318 del 2013⁸, al menos una vez cada tres meses en las localidades, así como también el diseño, implementación y seguimiento de veinte (20) Planes Locales de Seguridad para las Mujeres - PLSM, constituyéndose así en un escenario donde se posicionan y visibilizan las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres, y a la vez se definen estrategias y acciones interinstitucionales para su superación.

Durante el 2019, se dio cumplimiento al Acuerdo 526 del 2013 logrando sesionar en cada localidad los Consejos de Seguridad para las Mujeres de la siguiente manera:

Tabla 11.

CRONOGRAMA CONSEJOS LOCALES DE SEGURIDAD PARA LAS MUJERES 2019 – SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER					
No.	Localidad	Sesión I	Sesión II	Sesión III	Sesión IV
1	Usaquén	26 de marzo	14 de mayo	9 de julio	5 de noviembre
2	Chapinero	19 y 28 de marzo	11 de junio	13 de agosto	8 de octubre
3	Santa Fe	7 de marzo	4 de julio	3 de octubre	5 de diciembre
4	San Cristóbal	28 de marzo	24 de julio	26 de septiembre	10 de diciembre
5	Usme	5 de abril	17 de septiembre	25 de octubre	11 de diciembre
6	Tunjuelito	28 de febrero	27 de junio	31 de octubre	28 de noviembre
7	Bosa	3 de mayo	6 de junio	24 de septiembre	16 de diciembre

⁷ Acuerdo 526 del 2013 “Por el cual se crean los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer”

⁸ “Por medio de la cual se adoptan los lineamientos para el funcionamiento los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres, en las localidades del Distrito de Bogotá”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



8	Kennedy	11 de abril	26 de junio	26 de agosto	5 de noviembre y 2 de diciembre (a)
9	Fontibón	26 de marzo 30 de abril (E)	25 de junio	9 de octubre	6 de diciembre
10	Engativá	11 de abril	28 de junio	30 de agosto	25 de octubre
11	Suba	22 de abril	19 y 24 de julio	1 de octubre	2 de diciembre
12	Barrios Unidos	21 de marzo (I) 30 de abril	2 de julio	8 de octubre	3 de diciembre
13	Teusaquillo	29 de abril	11 de septiembre	7 de octubre	13 de noviembre
14	Los Mártires	29 de marzo	28 de junio	27 de septiembre	13 de diciembre
15	Antonio N.	3 de abril	4 de julio	11 de septiembre	5 de diciembre
16	Puente A.	27 de marzo	26 de junio	30 de septiembre	10 de diciembre
17	La Candelaria	3 de abril	26 de junio	25 de septiembre	11 de diciembre
18	Rafael Uribe U.	28 de marzo	27 de junio	29 de agosto	27 de noviembre
19	Ciudad Bolívar	24 de abril	12 de junio	23 de septiembre	12 de noviembre
20	Sumapaz	2 de abril	8 de julio	2 de septiembre	4 de noviembre

En total durante el 2019 se realizaron ochenta y tres (83) sesiones de los CLSM, de estas, tres (3) sesiones fueron informativas en las localidades de Barrios Unidos, Fontibón y la Candelaria y dos (2) sesiones fueron extraordinarias en las localidades de Fontibón y Kennedy.

Del mismo modo, los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres fueron creados de manera participativa entre las entidades locales y las mujeres en el territorio, y tienen como objetivo ser un instrumento de planeación que permita la transformación de las realidades que viven las mujeres en los territorios frente a seguridad, convivencia y hechos de violencia, a través de procesos de corresponsabilidad con entidades públicas y privadas y organizaciones sociales y comunitarias.

Los planes se estructuran a partir del Plan Distrital de Seguridad para las Mujeres el cual contiene las problemáticas de violencias y seguridad de las mujeres socialmente relevantes y las líneas de acción y acciones para su superación (se explicará más ampliamente en la respuesta a la pregunta 19).

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Pregunta 10: “[...] *¿Las Casas de igualdad cuentan con una línea de base y tienen diagnóstico a partir de esta? [...]*”

Respuesta:

Las Casas de Igualdad de Oportunidades no cuentan con una línea base que soporte un diagnóstico. No obstante, los reportes de la gestión en desarrollo de los servicios se registran en el Sistema de Información **Si Misional**, el cual arroja información relevante para la toma de decisiones.

Así mismo, para la gestión y administración de dicho modelo de atención, esta entidad a través de la Dirección de Gestión de Conocimiento cuenta con *Diagnósticos Locales del Sector Mujeres* a partir de los que se gestiona con las Alcaldías locales el proceso de transversalización del enfoque de género en el ámbito local. Estos diagnósticos están disponibles en el siguiente enlace: <http://omeg.sdmujer.gov.co/>

Pregunta 11: “[...] *¿Cómo es el tipo y procesos de contratos de la planta de personal y como está conformada (cantidad/perfil/ubicación) en las CIOM?*”

Respuesta:

En relación con las/los servidores de la Secretaría Distrital de la Mujer que prestan sus servicios en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, se informa que los empleos que ocupan corresponden a los empleos de carácter temporal creados por el Decreto Distrital 0388 de 2016, y prorrogado por los Decretos Distritales No. 344 de 2018 y 381 de 2019, respectivamente.

Actualmente hay 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres que se encuentran ubicadas en las 20 localidades de la ciudad de Bogotá, D.C., y en Cada una de estas, prestan sus servicios 4 servidores de planta temporal: 3 profesionales universitarios y 1 un auxiliar administrativo, para un total de 80 servidores.

Tabla 12.

NIVEL	No. DE EMPLEOS
Profesional	60
Asistencial	20

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 Nº 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

TOTAL	80
--------------	-----------

El detalle de los perfiles de los empleos referidos corresponde al siguiente:

Tabla 13

No de empleos	Denominación, código y grado	PERFIL
20	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Título profesional en: Derecho, Jurisprudencia del NBC en Derecho y Afines. Trabajo Social, Sociología del NBC en Trabajo Social, Sociología, Trabajo Social y Afines. Psicología del NBC en Psicología. Administración Pública, Administración de Empresas del NBC en Administración. Antropología del NBC en Antropología y Artes Liberales. Economía del NBC en Economía. Ciencia Política; Ciencias Relaciones Internacionales; Gobierno Relaciones Internacionales; Ciencia Política Relaciones Internacionales; Ciencia Política y Gobierno; Política y Relaciones Internacionales; Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales; Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales; Relaciones Internacionales y estudios políticos del NBC Ciencia Política y Relaciones Internacionales. Tarjeta o Matrícula en los casos reglamentados por la ley.
20	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Título profesional en: Derecho, Jurisprudencia del NBC en: Derecho y Afines. Tarjeta o Matrícula en los casos reglamentados por la ley.
20	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	Título profesional en: Psicología, Profesional en Psicología del NBC Psicología. Tarjeta o Matrícula en los casos reglamentados por la ley.
20	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 18	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.

Estos empleos de carácter temporal fueron regulados de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, y por el artículo 2.2.5.3.5 del Decreto 1083 de 2015, el cual señala la forma de realizar la provisión de dichos empleos, así:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

“Para la provisión de los empleos temporales de que trata la Ley [909](#) de 2004, los nominadores deberán solicitar las listas de elegibles a la Comisión Nacional del Servicio Civil teniendo en cuenta las listas que hagan parte del Banco Nacional de Listas de Elegibles y que correspondan a un empleo de la misma denominación, código y asignación básica del empleo a proveer.

En caso de ausencia de lista de elegibles, los empleos temporales se deberán proveer mediante la figura del encargo con empleados de carrera de la respectiva entidad que cumplan con los requisitos y competencias exigidos para su desempeño. Para tal fin, la entidad podrá adelantar un proceso de evaluación de las capacidades y competencia de los candidatos y otros factores directamente relacionados con la función a desarrollar.

En caso de ausencia de personal de carrera, con una antelación no inferior a diez (10) días a la provisión de los empleos temporales, la respectiva entidad deberá garantizar la libre concurrencia en el proceso a través de la publicación de una convocatoria para la provisión del empleo temporal en la página web de la entidad. Para la valoración de las capacidades y competencias de los candidatos la entidad establecerá criterios objetivos.

El término de duración del nombramiento en el empleo de carácter temporal será por el tiempo definido en el estudio técnico y de acuerdo con la disponibilidad presupuestal, el cual se deberá definir en el acto de nombramiento (...).”

Con el fin de proveer los ochenta (80) empleos de carácter temporal, la Secretaría Distrital de la Mujer atendió los parámetros establecidos por la Corte Constitucional en la Sentencia C-288 de 2014 y la Comisión Nacional del Servicio Civil en la Circular 005 de 2014 y realizó el Proceso de Convocatoria Pública, convocado mediante Resolución interna No. 0438 del 27 de septiembre de 2016.

Proceso que culminó con el nombramiento y posesión de ochenta (80) servidores públicos, teniendo en cuenta que para el año 2016 no había listas de elegibles, y la servidoras de carrera administrativa de la entidad, no optaron por ninguno de los empleos ofertados.

De igual manera, ante las vacancias originadas por las renunciadas presentadas por quienes venían ocupando los cargos, se procedió de conformidad con el artículo 2.2.5.3.5 del Decreto 1083 de 2015 antes citado, y se solicitó listas de elegibles a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Estas dieron como resultado 17 nombramientos, una vez se agotó la lista se procedió mediante Resolución 361 del 23 de septiembre de 2019 a realizar convocatoria pública para proveer 7 empleos vacantes de planta temporal, la cual culminó con el nombramiento de 7 servidores más.

Ahora bien, se adjunta el Manual de funciones de los empleos de carácter temporal a través de los cuales se garantiza la atención en las CIOM.

Pregunta 12: “[...] *¿Qué acciones se van a tomar para garantizar los servicios en las CIOM cuando se cumplan los contratos de la planta temporal de personal? [...]*”

Respuesta:

Teniendo en cuenta que la actual planta temporal está soportada jurídicamente en un proyecto de inversión contenido en el Plan Distrital de Desarrollo “*Bogotá Mejor para Todos*” 2016-2020 en ejecución y con el fin de con el fin de determinar la alternativa técnica más expedita dirigida a garantizar la prestación del servicio ininterrumpidamente de las CIOM, la Secretaría Distrital de la Mujer, está gestionando y realizando reuniones con las diferentes entidades distritales involucradas en el proceso, para garantizar la continuidad en la prestación de los servicios.

Pregunta 13: “[...] *Anexen los términos de Referencia para la contratación del personal de las Casas de Igualdad de Oportunidades [...]*”

Respuesta:

Acorde con la respuesta de la pregunta 11, todo el personal de CIOM está vinculado mediante Planta temporal.

De otra parte, los contratos de prestación de servicio del proyecto de inversión soportan acciones de articulación y seguimiento al proceso de territorialización en las CIOM, pero de sus obligaciones contractuales no depende la atención a las mujeres en el marco de la implementación del modelo de atención de las Casas.

Ahora bien, en el Manual de funciones de los empleos de carácter temporal a través de los cuales se garantiza la atención a la ciudad en las CIOM, se especifica el perfil, requisitos y funciones de los cargos.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Pregunta 14: “[...] ¿Qué presupuesto manejan las Casas de igualdad y cuál es su distribución? y ¿cuál es la proyección presupuestal y el plan de acción de las CIOM para el período 2020-2024? [...]”

Respuesta:

En el marco del Plan de Desarrollo 2016 -2020 “Bogotá Mejor para Todos” se ejecuta a el Proyecto de inversión 1069: *Territorialización de los Derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades*, a través del cual se operan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, institucionalizadas mediante el Acuerdo 583 de 2015, como mecanismo privilegiado para territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en Bogotá y la prestación de servicios de orientación y asesoría jurídica a mujeres víctimas de violencias, orientación psicosocial, información y sensibilización sobre las políticas públicas transversales para la protección de los derechos de las mujeres y fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres.

La asignación presupuestal del proyecto de inversión, para la vigencia 2020, corresponde a \$12.231.500.000, distribuidos por conceptos de gasto, como se indica a continuación:

Tabla 14

CONCEPTO DE GASTO	RECURSOS PROGRAMADOS Vigencia 2020	RECURSOS COMPROMETIDOS 31.MAR.2020
Nómina Planta Temporal: [80] cargos abogadas, psicólogas, referenta, aux. administrativa	\$ 7.062.846.000	\$ 1.171.473.151
Gastos asociados Planta temporal [Planes de Bienestar, Fortalecimiento de competencias y evaluaciones medico ocupacionales]	\$ 75.603.000	-
Arrendamiento de inmuebles	\$ 815.587.714	\$ 623.577.714
Servicios públicos domiciliarios y servicio de comunicaciones convergentes [Internet]	\$ 515.678.659	\$ 442.900.283
Servicio de asco y vigilancia [Inmuebles sedes CIOM]	\$ 2.389.409.574	\$ 517.224.166
Desarrollo de actividades de visibilización de los derechos de las mujeres	\$ 368.679.000	-
Prestación de servicios profesionales para la promoción reconocimiento y apropiación de derechos en el territorio	\$ 669.135.222	\$ 506.074.000
Dotación y gastos operativos [Equipos de cómputo,	\$ 334.560.831	\$ 30.008.070

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

licencias software, papelería, tonners impresoras, botiquines y señalización, elementos de ferretería, transporte]		
TOTAL	\$ 12.231.500.000	\$ 3.291.257.384

Fuente: SDMUJER. Informe Sistema de Información Presupuestal Distrital PREDIS / 31.MAR.2020

Es preciso indicar, que los valores correspondientes a recursos programados se encuentran proyectados para toda la vigencia 2020, sin embargo, a partir del proceso de armonización presupuestal de los Planes de Desarrollo, los recursos no comprometidos a 31 de mayo de 2020, se trasladarán como apropiación presupuestal disponible para el nuevo Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024 “*Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI*”

Ahora bien, en la versión anteproyecto del Plan de Desarrollo 2020 -2024 “*Un nuevo contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI*”, en el marco del Propósito 1 - Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política. Programa 2: Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres, se definió la Meta 14: Territorializar la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades, con un presupuesto inicial estimado de \$83.600 millones para el cuatrienio.

Al respecto, se precisa que dicho valor podría ser objeto de ajustes, a partir de la redistribución de recursos presupuestales por Sectores, que se están dando a nivel distrital, con el fin de priorizar y focalizar recursos dirigidos a la atención de la emergencia sanitaria por coronavirus.

Pregunta 15: “[...] *¿Cuántas CIOM están funcionando actualmente? ¿Cuánto cuesta la operación en infraestructura (arriendo, servicios, mobiliario, etc) mensualmente? ¿La nueva administración Distrital está proyectando la adquisición de predios para satisfacer esta necesidad? ¿Cuáles son los criterios? ¿Cuál es el presupuesto a invertir? [...]*”

Respuesta:

El modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades se desarrolla en las veinte (20) localidades del Distrito Capital, sin embargo, en este momento se cuenta con 16 inmuebles para la operación, de estos, 14 corresponden a contratos de arrendamiento y 2

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

corresponden a contratos de Comodato celebrados con la Alcaldía Local de Fontibón⁹ y con la Defensoría del Espacio Público-DADEP¹⁰.

En la localidad de Sumapaz, dadas las características geográficas del territorio, el modelo se gestiona mediante un esquema de trabajo itinerante y para el desarrollo de actividades de índole administrativo, el equipo se ubica en la CIOM de Usme.

En las localidades de San Cristóbal, Teusaquillo y Antonio Nariño actualmente no se tienen inmueble, por lo que la entidad se encuentra adelantando las gestiones necesarias para su consecución y puesta al servicio para las mujeres.

Sin embargo, como ya se mencionó, el equipo de trabajo asignado a las localidades de San Cristóbal, Teusaquillo y Antonio Nariño venía desarrollando las actividades en el marco del modelo de gestión en articulación con entidades y organizaciones del nivel local, tales como Alcaldía local, Casas de Justicia, Jardines Infantiles, Subdirección Local de integración social y Juntas de Acción comunal, para la prestación temporal del servicio en sus instalaciones y así garantizar la atención.

Así mismo, resulta oportuno señalar que con base en la Resolución No. 0148 de 19 de marzo 2020 *“Por medio de la cual se adoptan acciones administrativas transitorias para la prevención y contención de la propagación del COVID19 en espacios de atención al público a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer”* se suspendió de manera transitoria la atención al público en la modalidad presencial en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de las localidades.

En consecuencia, se definió, que los servicios de orientación y acompañamiento psicosocial a mujeres y de Orientación y Asesoría Socio Jurídica que tengan como finalidad la prevención y atención de violencias o cualquier necesidad derivada del aislamiento, se continuarán realizando de manera telefónica y virtual, en los siguientes canales de atención:

Tabla 15

LOCALIDAD	TELÉFONO PSICÓLOGA	TELÉFONO ABOGADA	CORREO ELECTRÓNICO
1. Usaquén	3057014276	3058172924	ciousaquen@sdmujer.gov.co

⁹ Con la Alcaldía Local de Fontibón se suscribió un Convenio Interadministrativo

¹⁰ Se suscribió un contrato de comodato para uso de un bien en la localidad de Engativá

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



2. Chapinero	3058144152	3058170223	ciochapinero@sdmujer.gov.co
3. Santa Fe	3058147960	3058163071	ciosantafe@sdmujer.gov.co
4. San Cristóbal	3106429081	3058129565	ciosancristobal@sdmujer.gov.co
5. Usme	3058148650	3058171723	ciousme@sdmujer.gov.co
6. Tunjuelito	3057050101	3058173977	ciotunjuelito@sdmujer.gov.co
7. Bosa	3058156729	3058147970	ciobosa@sdmujer.gov.co
8. Kennedy	3058173376	3058162407	ciokennedy@sdmujer.gov.co
9. Fontibón	3058161135	3058167764	ciofontibon@sdmujer.gov.co
10. Engativá	3058171166	3058167232	cioengativa@sdmujer.gov.co
11. Suba	3058171733	3058158168	ciosuba@sdmujer.gov.co
12. Barrios Unidos	3058165101	3058163024	ciobarriosunidos@sdmujer.gov.co
13. Teusaquillo	3058160243	3058160243	cioteusaquillo@sdmujer.gov.co
14. Mártires	3058167147	3058161390	ciomartires@sdmujer.gov.co
15. Antonio Nariño	3058140948	3105307847	cioantonionarino@sdmujer.gov.co
16. Puente Aranda	3058144168	3058153195	ciopuentearanda@sdmujer.gov.co
17. Candelaria	3058161869	3058168846	ciocandelaria@sdmujer.gov.co
18. Rafael Uribe	3058160070	3058160070	ciorafaeluribe@sdmujer.gov.co
19. Ciudad Bolívar	3057062038	3058170447	ciociudadbolivar@sdmujer.gov.co
20. Sumapaz	3058165102	3058165102	ciosumapaz@sdmujer.gov.co

15.1.- “Cuánto cuesta su operación en infraestructura (arriendo, servicios, mobiliario, etc) mensual”

El costo mensual fijo de operación de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en promedio corresponde a **\$ 61.596.369**, costos que incluyen: canon de arrendamiento, Planta temporal, servicios Públicos, aseo, cafetería, vigilancia y dotación y gastos operativos (equipos de cómputo, licencias software, papelería, tonners impresoras, botiquines y señalización, elementos de ferretería, transporte).

15.2.- “¿La nueva administración está proyectando la adquisición de predios para satisfacer esta necesidad? ¿Cuáles son los criterios? ¿Cuál es el presupuesto a invertir?”

A la fecha, la Secretaría Distrital de la Mujer no considera necesaria la adquisición de predios para la operación de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres CIOM, toda vez que a través de los contratos celebrados para el arrendamiento y comodato de los inmuebles se ha garantizado de manera permanente la prestación de los servicios.

Pregunta16: “[...] ¿Cómo funciona el Sistema Orgánico Funcional Integral Articulador -SOFIA- y cuáles han sido sus resultados? [...]”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Respuesta:

De conformidad con lo establecido en los Acuerdos Distritales 421 de 2009 y 703 de 2018 por medio de los cuales se crea y actualiza el Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencias-SOFIA-, el Sistema constituye la estrategia de articulación interinstitucional de la Administración Distrital para cumplir sus obligaciones en materia de prevención, atención y seguimiento a las violencias contra las mujeres, tanto en el ámbito público como en el privado.

La puesta en marcha del Sistema SOFIA exige el compromiso y coordinación de todos los sectores de la Administración Distrital, así como del Orden Nacional con presencia en el Distrito Capital, para la efectiva implementación de acciones en materia de i. Prevención, ii. Atención, iii. Protección y Sanción de las violencias contra las mujeres.

En este sentido, si bien la Secretaría Distrital de la Mujer tiene la misión de liderar y coordinar la implementación del Sistema SOFIA, los demás sectores (Gestión Pública, Gobierno, Seguridad, Convivencia y Justicia, Hacienda, Planeación, Desarrollo Económico, Industria y Turismo, Educación, Salud, Integración Social, Cultura, Recreación y Deporte, Ambiente, Movilidad, Hábitat y Gestión Jurídica) deben contribuir -desde el ámbito de sus competencias- a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

Es preciso señalar que, para fortalecer el funcionamiento del Sistema SOFIA, la Secretaría Distrital de la Mujer avanzó durante el 2019, en la formulación, concertación y validación de los Lineamientos técnicos y operativos del Sistema SOFIA, que incorporan directrices sectoriales frente a acciones estratégicas, de acuerdo con las competencias establecidas, para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

En términos de implementación, la Secretaría Distrital de la Mujer, como responsable de la coordinación del Sistema SOFIA, ha impulsado diversas acciones en el marco de las estrategias de articulación interinstitucional, que permitan brindar a las mujeres en riesgo o víctimas de violencias una respuesta integral, oportuna y efectiva, que garantice el restablecimiento de sus derechos.

De igual forma, las demás entidades de la Administración Distrital, en cumplimiento de sus competencias, han desarrollado diferentes acciones orientadas a garantizar el derecho de las

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

mujeres a una vida libre de violencias, desde cada uno de los componentes señalados previamente, entre las que nos permitimos resaltar las siguientes:

- En materia de prevención:

- a) Publicación y actualización del ABC sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias que contiene los conceptos básicos para la comprensión de este derecho, los principales mitos e imaginarios que justifican y naturalizan las violencias contra las mujeres, las alternativas para la protección de los derechos de las mujeres en riesgo o víctimas de violencias y las pautas para una atención digna e integral.
- b) Concertación e implementación de 20 planes locales de seguridad para las mujeres, orientados al reconocimiento del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y a la prevención de las violencias contra las mujeres tanto en el espacio público como privado, en el marco de las siguientes líneas de acción:
 - Recuperación física y resignificación simbólica de lugares inseguros en el espacio público para las mujeres.
 - Diseño, implementación y evaluación de estrategias de formación y comunicación que garanticen el uso goce y apropiación de los espacios públicos por parte de las mujeres.
 - Articulación interinstitucional para el diseño e implementación de estrategias que aporten a la disminución de hechos, percepciones de inseguridad y violencias contra las mujeres en los entornos educativos.
 - Fortalecimiento de la capacidad institucional para la respuesta a casos de violencias contra las mujeres en ámbito privado.
 - Diseño, implementación y evaluación de estrategias de empoderamiento de las mujeres y el reconocimiento social e institucional de su autonomía.
 - Diseño e implementación de estrategias que permitan la identificación y caracterización del feminicidio.
- c) Sensibilización y formación a más de 5000 servidoras y servidores de entidades con competencia en la prevención, atención, protección y sanción de todas las formas de violencia contra las mujeres, a través de la Guía técnica sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y el curso virtual, con el mismo nombre, diseñados por la Secretaría Distrital de la Mujer y puestos a disposición de las demás entidades de la Administración Distrital.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- d) Creación y actualización de la Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio en el Distrito Capital, en cumplimiento a lo señalado en el Acuerdo 676 de 2019 del Concejo de Bogotá.
- e) Formulación, validación del Protocolo de atención a mujeres víctimas de violencias en el sistema integrado de transporte público, e implementación de la primera fase definida.
- f) Conmemoración del 25 de noviembre “*Día internacional por la eliminación de las violencias contra las mujeres*” y del 4 de diciembre “*Día distrital contra el feminicidio*”, fechas emblemáticas para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

- En materia de atención y protección:

- a) Implementación y puesta en marcha del Mecanismo de Atención Intermedio -MAI-, con el propósito de brindar atención integral a las mujeres víctimas de violencias en ámbitos diferentes al familiar, a través de la (i) Estabilización psicosocial, (ii) Orientación jurídica, (iii) Acompañamiento psicosocial, (iv) Activación de oferta institucional y (v) Seguimiento.
- b) Consolidación de la Línea Púrpura Distrital “Mujeres que escuchan mujeres”: La Línea Púrpura Distrital “Mujeres que escuchan mujeres” es una línea telefónica para mujeres mayores de 18 años que habitan en Bogotá, fue creada desde febrero del 2015 -como una estrategia entre la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Salud- con el objetivo de contribuir en la garantía de los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias y a una salud plena.

La Línea Púrpura Distrital “Mujeres que escuchan mujeres” ofrece orientación y atención principalmente en casos de:

- Violencias contra las mujeres con ocurrencia en el espacio público y/o privado.
- Orientación frente a las rutas de atención en violencias contra las mujeres en el marco de la Ley 1257 de 2008.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Primera atención y canalización al interior de la Secretaría de la Mujer a sobrevivientes de feminicidio y familias de víctimas de feminicidio.
 - Información sobre la oferta institucional en materia de garantía de los derechos humanos de las mujeres.
- c) Protección integral a mujeres víctimas de violencias, sus hijas e hijos y personas a cargo a través de la estrategia Casas Refugio.

El modelo de Casas Refugio para mujeres víctimas de violencias, se ha consolidado como una alternativa para brindar acogida a mujeres víctimas de violencias al interior de las familias, quienes llegan en virtud de una medida de protección, por un periodo de permanencia gratuita hasta por cuatro (4) meses.

A través de un equipo interdisciplinario, con enfoque diferencial y perspectiva de género, se realiza asesoría y asistencia técnico legal, acompañamiento psicosocial, psicopedagógico y ocupacional, con miras a la reconstrucción de sus proyectos de vida, bajo el principio entre otros, de la corresponsabilidad.

El modelo de Casas Refugio ha aportado de manera relevante en la prevención del riesgo de feminicidio y la protección integral de las mujeres víctimas de violencias al interior de las familias y sus sistemas familiares garantizando que -además de contar con un espacio de acogida temporal que promueva su bienestar físico y mental- también puedan definir estrategias individuales y colectivas encaminadas a la ruptura de ciclos de violencia y la reconstrucción de sus proyectos de vida.

- d) Orientación, asesoría y representación socio jurídica para mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio: La Estrategia de Justicia de Género tiene un componente de Litigio de Género y Justicia Integral que “consiste en promover, brindar y desarrollar en el Distrito Capital la orientación, asesoría y representación socio-jurídica y el litigio gratuito, desde el enfoque de derechos de las mujeres, de género y diferencial, desarrollando acciones eficaces para la atención, asesoría, acompañamiento y representación judicial y administrativa especializada a mujeres

víctimas y sobrevivientes de las violencias, en aras del restablecimiento de derechos de las mujeres del Distrito Capital”¹¹.

En este marco, el equipo de abogadas de la estrategia de Justicia de Género presta servicios de orientación, asesoría y representación jurídicas a través de escenarios de la Fiscalía General de la Nación (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Casas de Justicia aportando en la identificación y eliminación de las barreras en el acceso a la justicia que enfrentan las mujeres en el Distrito Capital.

- En materia de seguimiento:

- a) Diseño y consolidación del Sistema Integrado de Medición Oficial de las Violencias Contra las Mujeres en el Distrito Capital -VIOLETA-.

Atendiendo a lo establecido en el Acuerdo 677 de 2017 “Por el cual se crea el Sistema Distrital de Registro e Información Integral de Violencia de Género -VIOLETA-”, la Secretaría Distrital de la Mujer avanzó en la consolidación de esta herramienta que tiene por objeto consolidar y analizar la información de violencias de género, con el fin de hacer seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento y busca integrarse a las iniciativas que se desarrollan en el nivel nacional en la materia.

El Sistema Violeta es un sistema que busca integrar fuentes de información para la caracterización de las víctimas, los victimarios y el contexto en el que se producen los hechos violentos contra las mujeres, incluida la violencia sexual, con el fin de monitorear el comportamiento del fenómeno para emitir alertas tempranas, pero también para hacer seguimiento y evaluación del desempeño de las medidas de prevención, atención y protección adoptadas por las diferentes entidades que intervienen.

- b) Consolidación de la Mesa de Trabajo del Sistema SOFIA como escenario de articulación y seguimiento a la respuesta de la Administración Distrital para la protección y garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

¹¹ Secretaría Distrital de la Mujer. Resolución No. 0428 de 2017 “Por medio de la cual se desarrollan los objetivos, principios y componentes de la Estrategia de Justicia de Género, se derogan las Resoluciones internas 045 y 072 de 2014 y se dictan otras disposiciones. 22 de diciembre de 2017.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Con el propósito de identificar los avances de la Administración Distrital en relación con el desarrollo de acciones integrales y sostenibles que permitan avanzar en la prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres es necesario impulsar estrategias orientadas a la evaluación y seguimiento tanto de la caracterización de las violencias contra las mujeres en los espacios público y privado como de la respuesta intersectorial en materia de garantía y protección del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

- c) Dinamización de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres en las 20 Localidades. Con el propósito de fortalecer la línea de seguridad para las mujeres - centrada en la garantía del derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias y sin miedo a través de la apropiación, uso y disfrute de espacios públicos y privados como ámbitos para vivir en equidad, con igualdad de derechos y de oportunidades- la Secretaría Distrital de la Mujer ejerce la Secretaría Técnica de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres en las 20 localidades del Distrito Capital. (de acuerdo con lo ya explicado en la respuesta a la pregunta).

Pregunta 17: [...] ¿Cuál es el presupuesto asignado para el funcionamiento del SOFIA? [...]

Respuesta:

Es importante señalar que el Sistema SOFIA es el escenario de articulación de las diferentes entidades distritales que tiene competencia en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres, por lo que cada entidad competente destinará los recursos adecuados para dar cumplimiento a las funciones y acciones relacionadas con la prevención y atención de las violencias.

Así, en el caso de la Secretaría Distrital de la Mujer y en el marco del Plan de Desarrollo 2016 -2020 “Bogotá Mejor para Todos”, para la vigencia 2020 el Sistema Orgánico Integral Articulador - SOFIA se ejecuta desde los proyectos de inversión 1068 – “*Bogotá territorio seguro y sin violencias contra las mujeres*” y 7531 - “*Fortalecimiento de la Estrategia Justicia de Género*”, en este sentido a en la siguiente tabla se presenta la distribución de los recursos de acuerdo con la descripción del gasto:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Tabla 16

PROYECTO 1068 - Bogotá territorio seguro y sin violencias contra las mujeres		
Conceptos de gasto	Apropiación vigencia 2020	Recursos ejecutados a 24 de abril 2020
Adquisición de Hardware y/o Software [Equipos de cómputo y licencias software]	46.615.000,00	0,00
Gastos operativos [Prestar los servicios de apoyo logístico]	77.678.000,00	0,00
Alquiler de vehículos - Prestación del servicio de transporte terrestre automotor	204.226.000,00	44.482.050,00
Servicios públicos domiciliarios y servicio de comunicaciones convergentes [Internet] y Arrendamiento un bien inmueble para el funcionamiento del archivo y bodega	74.850.123,00	71.001.799,00
Operación Casa Refugio	9.735.090.119,00	1.198.664.422,00
Personal contratado para apoyar las actividades propias de los proyectos de inversión de la entidad [Dirección de eliminación de violencias contra las mujeres y acceso a la justicia]	604.921.877,00	200.773.634,00
Implementación de SOFIA	1.382.000.000,00	268.916.667,00
Prevención, atención y protección integral a Mujeres Víctimas de Violencia	666.250.000,00	248.933.334,00
Fortalecimiento de Canales de Comunicación entre la Administración y la Ciudadanía [Línea Púrpura Distrital Mujeres que escuchan Mujeres]	2.243.589.881,00	2.243.589.879,00
Total general	15.035.221.000,00	4.276.361.785,00

Fuente: Informe PREDIS con corte a 24 de abril de 2020

Tabla 17

PROYECTO 7531 - Fortalecimiento de la Estrategia Justicia de Género		
Conceptos de gasto	Apropiación vigencia 2020	Recursos ejecutados a 24 de abril 2020
Adquisición de Hardware y/o Software [Equipos de cómputo y licencias software]	46.763.000,00	0,00
Gastos operativos [Adquisición de Tóner y consumibles para los equipos de las casas de justicia, CAPIV, CAVIF y CAIVAS, Casas de Igualdad de Oportunidades y Casa de Todas de la SDMujer y servicio integral de fotocopiado e impresión]	20.400.000,00	0,00
Servicios públicos domiciliarios y servicio de comunicaciones convergentes [Internet]	19.037.000,00	18.043.427,00
Personal por prestación de servicios profesionales para la prevención, atención y protección integral a las mujeres víctimas de violencias	4.025.079.000,00	1.376.714.664,00
Producción de impresos y material POP	2.000.000,00	0,00
Total general	4.113.279.000,00	1.394.758.091,00

Fuente: Informe PREDIS con corte a 24 de abril de 2020

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

El Sistema SOFIA es un sistema de articulación, que busca coordinar las acciones de todos los sectores para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el Distrito Capital.

Mediante la implementación de este Sistema, la Secretaría Distrital de la Mujer coordina y articula acciones tendientes a la eliminación de las distintas formas de violencias contra las mujeres.

Los lineamientos generales en torno al fortalecimiento de acciones locales y distritales para la implementación del Sistema SOFIA son:

- Atención integral a mujeres víctimas de violencias, desde un enfoque de derechos humanos de las mujeres, de género y diferencial, a través del desarrollo de estrategias de intervención y acompañamiento psicosocial y socio-jurídica.
- Protección integral mujeres víctimas de violencias, a sus hijas e hijos y personas a cargo a través de la Estrategia Casas Refugio.
- Fortalecimiento de la respuesta y las capacidades institucionales para la protección, atención, prevención e información frente a la violencia contra las mujeres, a nivel local y distrital.
- Desarrollo de acciones locales y distritales que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad de las mujeres en Bogotá, tanto en los espacios públicos como privados.

Pregunta 18: “[...] ¿Qué personal está vinculado al funcionamiento del SOFIA?”

Respuesta:

Para la materialización y territorialización del funcionamiento de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres-CLSM y la dinamización de los Planes de Seguridad para las Mujeres-PLSM, la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con profesionales de enlace para la implementación del Sistema SOFIA en cada una de las localidades.

Estas/os profesionales de enlace promueven que los asuntos de seguridad para las mujeres se desarrollen de manera conjunta con la implementación del SOFIA a nivel local,

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

involucrando la promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, el cumplimiento de la Ley 1257 de 2008 y la difusión -ante instancias locales y las organizaciones de mujeres- de las rutas de atención para mujeres en riesgo o víctimas de todas las formas de violencias, incluida la sexual tanto en el ámbito privado como en el público.

De esa manera, el equipo SOFIA de la Secretaría Distrital de la Mujer está conformado por 7 personas, 5 de ellas vinculadas a través de contratos de prestación de servicios y dos a través de la planta permanente de la entidad. El equipo SOFIA Local, está conformado por 20 personas, todas vinculadas a través de contratos de prestación de servicios.

Las profesionales que integral el equipo tienen título profesional en ciencias sociales o carreras afines y cuentan con postgrado y experiencia en materia de derechos de las mujeres.

Pregunta 19: *“[...] Implementando en sistema SOFIA ¿Cuáles son las acciones locales que se han realizado a 2019 para mejorar las condiciones de seguridad de las mujeres en Bogotá? [...]”*

Respuesta:

Como se explicó en la respuesta a la pregunta 9, la implementación del Acuerdo 526 del 2013 involucra el diseño e implementación de veinte (20) Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, los cuales fueron creados de manera participativa entre las entidades locales y las mujeres en el territorio, y tienen como objetivo ser un instrumento de planeación que permita la transformación de las realidades que viven las mujeres en los territorios frente a seguridad, convivencia y hechos de violencia, a través de procesos de corresponsabilidad con entidades públicas y privadas y organizaciones sociales y comunitarias.

Los planes se estructuran a partir del Plan Distrital de Seguridad para las Mujeres el cual contiene las problemáticas de violencias y seguridad de las mujeres socialmente relevantes y las líneas de acción y acciones para su superación de la siguiente manera:

Problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres socialmente relevantes de los PLSM.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Hechos de violencia y percepciones de inseguridad que limitan el uso, goce y apropiación del espacio público por parte de las mujeres.
- Violencias contra las mujeres en el Espacio Privado.
- Riesgo de feminicidio/feminicidio

Líneas de acción de los PLSM

1. Recuperación física y resignificación simbólica de lugares inseguros en el espacio público para las mujeres que involucra acciones como georreferenciar y priorizar lugares con hechos y percepciones de inseguridad para las mujeres, intervenir y recuperar físicamente los lugares priorizados, desarrollar eventos de reapropiación de lugares priorizados y diseñar e implementar estrategias que garanticen la sostenibilidad de los espacios recuperados social y físicamente.

2. Diseño, implementación y evaluación de estrategias de formación y comunicación que garanticen el uso goce y apropiación de los espacios públicos por parte de las mujeres que involucra acciones como aplicar y hacer seguimiento a rutas guías y protocolos a mujeres víctimas de violencias en el espacio público, desarrollar estrategias de comunicación para la prevención de las violencias contra las mujeres y realizar procesos de sensibilización y formación para la prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público.

3. Articulación interinstitucional para el diseño e implementación de estrategias que aporten a la disminución de hechos, percepciones de inseguridad y violencias contra las mujeres en los entornos educativos que involucra acciones como aplicar y hacer seguimiento a rutas de atención a mujeres víctimas de violencias en las instituciones educativas y sus entornos, recuperar y reapropiar física, social y simbólicamente los entornos educativos inseguros para las mujeres e implementar proyectos, programas y/o actividades, orientados a la eliminación de las violencias contra las mujeres con la comunidad educativa.

4. Fortalecimiento de la capacidad institucional para la respuesta a casos de violencias contra las mujeres en ámbito privado que involucra acciones como la coordinación interinstitucional para el cumplimiento del principio de la debida diligencia de las entidades que operan en el territorio en los casos de violencias contra las mujeres, formar y cualificar en enfoque de derechos de las mujeres, género y diferencial a funcionarias/os, servidores/as y contratistas con presencia en el territorio local, armonizar, validar y actualizar protocolos

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

guías, e instrumentos empleados en las entidades locales, con la legislación vigente y el enfoque de derechos de las mujeres.

5. Diseño, implementación y evaluación de estrategias de empoderamiento de las mujeres y el reconocimiento social e institucional de su autonomía, que contiene acciones como la implementación de estrategias para el reconocimiento y valoración del trabajo remunerado, doméstico y del cuidado de las mujeres, la construcción y ejecución de procesos que contribuyan a mejorar el bienestar emocional de las mujeres y el diseño y ejecución de procesos que contribuyan al empoderamiento económico de las mujeres.

6. Diseño e implementación de estrategias que permitan la identificación y caracterización del feminicidio, que contiene acciones como el análisis y seguimiento del feminicidio en el ámbito local, articulado a las instancias y espacios del orden distrital y la coordinación interinstitucional para la detección y prevención de posibles casos de feminicidio, aplicando el principio de la debida diligencia de las entidades.

Los PLSM son socializados y retroalimentados en el marco de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, para su implementación, también en este espacio se coordina el seguimiento y evaluación de tal manera que cada entidad presente un reporte de las actividades adelantadas según sus competencias y misionalidad.

Del mismo modo, el objetivo de la SDMujer es el de continuar fortaleciendo la línea de seguridad para las mujeres a partir de la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y la prevención del feminicidio. En la siguiente Tabla se presentan los avances más importantes logrados en cada una de las localidades en el marco de la implementación de los planes:

Tabla 18

Localidad	Avances
Usaquén	<p>Se logró desarrollar diferentes metodologías para la identificación de puntos críticos de hechos y percepción de inseguridad en la localidad. Se realizaron jornadas de intervención y resignificación de estos lugares. Difusión de ruta de atención de violencias local en espacios de concertación, participación y socialización, y en espacios de los programas de las diferentes entidades. Se realizaron jornadas de difusión del PLSM y sus acciones con mujeres de Organizaciones Sociales y JAC, a partir de la planeación y realización de una audiencia pública de socialización del plan y una de rendición de cuentas.</p> <p>Se realizó un proceso de formación en rutas de atención con Mesas Estamentarias de Orientadores, coordinadores y docentes de la comunidad educativa de la localidad y se participó en la intervención</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE LA
MUJER

	<p>de entornos escolares en el marco de la estrategia SDJS y DILE G (2 colegios-Cristóbal Colón y Toberín). Se realizaron jornadas de formación y socialización de la ruta de prevención para la trata y su atención en espacios comunitarios e institucionales, y se convocaron y realizaron mesas para la revisión de rutas de atención.</p> <p>Se socializó la ruta local en la Mesa Estamental de Orientadores y sensibilización con B12 de Cantón Norte y entidades asistentes a Mesa de Rutas del CLSM, emisión de reporte trimestral de medidas de protección por parte de la Estación de policía para seguimiento y un proceso de formación con Policías de los cuadrantes de la localidad con 3 jornadas de identificación de Violencia basada en género. Rutas de atención y normatividad, formulado, implementado y evaluado. Así mismos, proceso de formación a funcionarios asistentes a Instancias de la Localidad (Red del Buen Trato, UAT, CLG, CLIP)</p> <p>Se desarrolló una de estrategia de prevención con equipo de Subdirección de DDHH de estación de policía de Usaqué, se acordaron procesos de formación y sensibilización con el personal de vigilancia y prevención de la Estación. Se genera articulación con las Enlaces SOFIA de las localidades que integran la Subred de Servicios de Salud Norte para la coordinación de estrategias que aporten a los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, específicamente la planeación de un proceso de sensibilización y capacitación en rutas de atención con el equipo de Gobernanza de la subred en casos de violencia hacia las mujeres.</p> <p>Posicionamiento de espacios locales con entidades y ciudadanas de sensibilización y difusión del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio.</p>
Chapinero	<p>Articulación desde la estrategia SOFIA de la Secretaria de la Mujer con el SENA, la Universidad Católica y la Universidad Distrital sede 40 donde se realizan sensibilizaciones sobre el derecho a una vida libre de violencias y la Ruta Única de atención a mujeres víctimas de violencia en la ciudad de Bogotá, MAI, así como socialización de los servicios de la Secretaria de la Mujer (CIOM, Casa Refugio, Casa de Todas, Línea Púrpura, además de realizar fortalecimiento en la construcción de los protocolos de atención a mujeres víctimas vinculadas a estas instituciones educativas.</p> <p>Articulación con el proyecto de la organización de mujeres “Asociación Manos Amigas” denominado “Ciudades de Paz: Chapinero Libre de Violencias contra las Mujeres” que en el año 2018 buscó promover la construcción de paz y la defensa de los derechos humanos en el ámbito urbano, generando entornos y espacios públicos de la localidad de Chapinero- Bogotá, libres de violencias contra las mujeres.</p> <p>Sensibilización de la totalidad de funcionarias/os de la Comisaria Local, disminuyendo los casos de barreras de acceso a la justicia que se tenían con esta entidad.</p> <p>En la línea de prevención del feminicidio se destaca el ejercicio juicioso que ha mejorado por parte de Sector Salud y Sector Seguridad frente a la sistematización y segregación de datos para la presentación de cifras que permiten detectar no solo hechos, sino focos territoriales, tipos de agresión, agresores, información que permite generar procesos de prevención.</p>
Santa Fe	<p>Los procesos de resignificación de espacios inseguros para las mujeres (Monserate, La Alameda, La Capuchina, cancha La Mina, Monserate, La Alameda, La Capuchina, cancha La Mina.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	<p>El fortalecimiento de la debida diligencia institucional a partir de ejercicios de sensibilización y capacitación con Fiscalía, uniformados de la MEBOG, el Instituto Colombiano de Bienestar familiar, Comisaria de Familia y el Sector salud.</p> <p>El reconocimiento de femicidios y presuntos feminicidios en la agenda de seguridad de la localidad. La localidad de Santa Fe ha logrado desde el 2016 reducir el promedio anual de femicidios de mujeres de 10 casos a 5 casos, esto se debe a acciones intersectoriales de la Secretaria Distrital de Seguridad, de la Mujer, de Integración Social y la MEBOG. Estas acciones obedecen a estrategias de seguridad, pero donde el Consejo Local de Seguridad de las Mujeres ha puesto el acento en estos casos de homicidio de mujeres que ocurrían a mujeres ciudadanas habitantes de calle y mujeres que realizaban actividades sexuales pagadas.</p>
San Cristóbal	<p>Intervención y resignificación de espacios públicos identificados como inseguros para las mujeres. Parque Pinares, Vitelma, Atenas, Bello Horizonte, Santa Rosa, La Belleza, Las Mercedes, Nueva Delhi, Sosiego, Juan Rey, AltaVista, Quebrada Morales, Montebello, intervención en barrios La Castaña, Aguas Claras, Canadá, Libertadores, la Plaza de mercado 20 de Julio y paraderos del sistema integral de transporte público.</p> <p>Articulación de todos los sectores para beneficiar a la comunidad y hacer acciones de impacto para el cumplimiento del Plan Local de Seguridad de las Mujeres y trabajar en el territorio desde un enfoque de género, haciendo incidencia en el derecho a una vida libre de violencias. Una de las acciones que se desarrolló fue la coordinación interinstitucional para el cumplimiento del principio de la debida diligencia de las entidades que operan en el territorio en los casos de violencias contra las mujeres y armonizar, validar y actualizar protocolos guías, e instrumentos empleados en las entidades locales, con la legislación vigente y el enfoque de derechos de las mujeres.</p>
Usme	<p>Capacidad instalada en las mujeres de la localidad en cuanto al reconocimiento de formas de violencias en espacios públicos y privados, producto de ello se ha generado una mayor apropiación de lugares con percepción y altas cifras de inseguridad en el territorio. Las mujeres han iniciado acciones de toma de espacios y transporte público en rechazo de las diferentes formas de violencias; particularmente se destacan las acciones de resignificación de espacios como estaciones de Transmilenio, Portal Usme y toma de espacios en parques, ejemplo de ello son las acciones realizadas en el marco del programa “Yoga de la Casa al parque” y la participación en toma institucional del parque Danubio La Alameda “No cuelgues los tenis pongámoslos a jugar” entre otros.</p> <p>A través del acompañamiento técnico de la SDMujer y el equipo territorial, las mujeres de Usme han adquirido y fortalecido sus habilidades en liderazgo para incidir de manera efectiva en los asuntos de construcción de política y toma de decisiones frente al presupuesto local. Muestra de ello es la incidencia de las organizaciones de mujeres y la profesional Enlace SOFIA en la destinación de presupuesto para un proyecto destinado a un diplomado en enfoque de género y con miras a la prevención de violencias contra las mujeres, proyecto ejecutado en 2019 y que benefició a cerca de 200 mujeres usmeñas.</p> <p>Así mismo, se destaca el aporte de las lideresas en la construcción del Decreto Local 004 de 2019 que aporta al Acuerdo 526 de 2013 mediante el cual se crean los CLSM.</p>
Tunjuelito	<p>Se resalta las intervenciones en espacio público, las cuales han permitido posicionar al Sector y dar a conocer los diferentes servicios con los que se cuenta, así como visibilizar el sentido de la política pública y el significado de las acciones de conmemoración de los derechos de las mujeres.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	<p>Se resalta el ejercicio que se ha realizado en articulación con el Sector Educación, en el cual se han desarrollado diversos procesos de fortalecimiento del enfoque de género y de la promoción del derecho a una vida libre de violencias en algunas de las I.E.D. de la localidad e instituciones de educación superior como: I.E.D. Rufino José Cuervo, I.E.D. Venecia e I.E.D. Venecia.</p> <p>Transformación que se ha evidenciado en la disposición de los actores institucionales frente al fortalecimiento de sus capacidades en articulación con el sistema SOFÍA, el cual se ha dado a través de diferentes escenarios como son las jornadas de sensibilización mesas técnicas y espacios de fortalecimiento técnico. Estos ejercicios se han llevado a cabo con diferentes entidades, con cada una de ellas se han trabajado diferentes aspectos de acuerdo con las necesidades evidenciadas en el territorio local y con las competencias de cada entidad.</p>
Bosa	<p>Se destacan proyectos de inversión local durante esta administración que incorporaron la transversalización del enfoque de género respondiendo así a la Circular 018 de 2016 (emitida por Secretaría de Gobierno, en ocasión a la incidencia del Consejo Consultivo de Mujeres); fuerza del Movimiento de Mujeres; y posicionamiento del trabajo articulado entre las profesionales territoriales de las Direcciones de la SDMujer. Estos proyectos incluyeron actividades comprendidas en el Plan Local de Seguridad para las mujeres, obedeciendo también al reconocimiento del Consejo por parte de las entidades y comunidad. Estas actividades estuvieron orientadas hacia la realización de eventos conmemorativos; talleres de sensibilización; actividades culturales, entre otras.</p> <p>Se logró crear una actividad conjunta denominada “Campaña de prevención del acoso sexual callejero”. En esta se pone como centro de actuación, todas las violencias ocurridas en el espacio público. Para ello se planteó la realización de dos actividades de intervención, la primera ya se efectuó en la Ciclorruta contigua a un centro comercial donde se han perpetrado hechos de violencia contra las mujeres. La segunda intervención se dará en el marco de la conmemoración de 25 de noviembre y 04 de diciembre en la localidad. Esta acción se ha acompañado de un proceso de sensibilización y prevención frente al acoso sexual callejero.</p>
Kennedy	<p>Se logra consolidar el Consejo Local de Seguridad para las Mujeres de Kennedy como un espacio de importancia, propositivo, eficiente y eficaz para promover una Kennedy segura para las mujeres. Así, desde hace dos años, se han venido sesionando con éxito los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, volviéndose más que una obligación, un compromiso de las entidades. Los CLSM de Kennedy se han caracterizado porque se llevan a cabo con éxito, las instituciones se comprometen con el plan, y hay un acompañamiento y apoyo constante de la Personería y la Alcaldía Local, logrando que se haga un seguimiento riguroso a los compromisos que quedan en cada uno de los Consejos sesionados. También se implementó el desarrollo de un Consejo ampliado, que busca abrir el espacio para la ciudadanía que quiera asistir y así hacer seguimiento y balance de este proceso.</p> <p>En la localidad de Kennedy se empiezan a posicionar, cada vez con más fuerza, las violencias en el espacio público, por lo que en la localidad se destacan tres grandes temas que abordan las violencias en este ámbito: los entornos escolares, las mujeres trans y las mujeres habitantes de calle. Estos temas se relacionan directamente con la seguridad de las mujeres y las violencias que a diario se viven en el espacio público. Por lo anterior, Kennedy es priorizada en el proyecto de ONU Mujeres, Ciudades Seguras para las Mujeres, en donde se realiza la encuesta de percepción de acoso callejero en las UPZs de: Castillas, Américas, Kennedy Central, Corabastos y Patio Bonito. De esta línea base se extrae información y análisis sobre las violencias que vivimos las mujeres en el espacio y el transporte público, identificando que desde niñas debemos pasar por estas situaciones, a tal punto de normalizar o ignorar las violencias en los espacios que transitamos a diario.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Fontibón	<p>Partiendo de la transformación en la organización del Sector Salud en el distrito en cuatro subredes integradas de servicio, y en articulación con las cuatro enlaces SOFIA de las localidades que constituyen la Subred Suroccidente de Servicios Integrados de Salud, que son Bosa, Kennedy, Puente Aranda y Fontibón, se construyó una mesa de trabajo mensual de articulación interinstitucional con los referentes de género y sector poblacional LGBT de la secretaría de Salud para estas cuatro localidades, para la articulación permanente de acciones de prevención y atención a mujeres víctimas de violencia, fortaleciendo la incidencia en la atención a mujeres diversas, y procurando una rápida respuesta a casos de violencia que requirieran acompañamiento por parte del Sector Salud en los casos en los que se identificaron barreras en el acceso a la atención.</p> <p>Así mismo, se resalta que a lo largo del año 2018 se llevó a cabo un proceso de preparación para el evento conmemorativo del 25 de noviembre, en el barrio de Carlos Lleras. Este proceso contó con la participación de diferentes instituciones, y en cabeza de la comunidad y la Secretaría de la Mujer fue posible sostener el sentido de la conmemoración del 25 de noviembre durante toda la planeación y ejecución del evento. Por parte de la Secretaría de Gobierno se logró suscribir un pacto interinstitucional y comunitario por el derecho a las mujeres de vivir el parque del fuego en Carlos Lleras de forma equitativa y libre de violencias, pacto que fue firmado por diferentes directivas de las instituciones locales, por los referentes responsables de la transversalización de la política pública de mujer y equidad de género en la localidad, y por las personas de la comunidad de Fontibón.</p> <p>Como parte de la estrategia de atención y prevención de violencias y feminicidio, se consolidó la realización trimestral de una jornada de justicia de género con el equipo de la Casa de Igualdad de Oportunidades de la Localidad de Fontibón en territorios priorizados y alejados de la Casa. Estas jornadas se pactan como resultado del proceso de sensibilización constante y articulado con mujeres de los CDI de Bienestar Familiar y las profesionales referentes y enlace SOFIA, quienes de forma mensual se acercan a cada unidad para abordar diferentes dimensiones de la ley 1257 de 2008 y poder trabajar de forma eficaz la comprensión de los estereotipos, roles de género, y sostenibilidad de las violencias como parte del sistema cultural en el que se inscriben las vidas de las mujeres dentro de la localidad.</p>
Engativá	<p>Un logro importante son los semilleros de prevención de violencias contra las mujeres en entornos educativos de la localidad. Dentro del proceso de creación y acompañamiento de los semilleros, se resalta el proceso del semillero conjunto entre las Instituciones Educativas Distritales Juan del Corral y Magdalena Ortega de Nariño, el cual se conformó durante el 2018.</p> <p>Se lograron pactar actividades relacionadas con el fortalecimiento técnico a las instituciones locales de acuerdo a los lineamientos del SOFIA, como vía para cualificar la atención y prevención de violencias contra las mujeres. Durante el periodo de 2016 a 2019, desde la secretaria Distrital de la Mujer se adelantó este proceso con entidades locales como: Estación de Policía de Engativá, Personería Local de Engativá, Fiscalía URI La Granja.</p> <p>Reapropiación y resignificación simbólica de entornos inseguros para las mujeres de la localidad, esto buscando avanzar en el derecho de las mujeres al uso, goce y disfrute de los lugares públicos sin miedo, además de incidir en la transformación de la percepción de inseguridad de estos lugares por parte de la comunidad en general. En la localidad de Engativá se contó con la particularidad que los lugares resignificados fueron entornos de ocurrencia de femicidios o de tentativa de feminicidio, a saber: 2016 parque Garcés Navas, 2017 Plazoleta Minuto de Dios, 2018 Ronda del Humedal Jaboque Parque la Riviera; esto permitió que a través de las acciones de resignificación, se realizara también un ejercicio de memoria por las víctimas de este delito, además posicionar y sensibilizar a la</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	población asistente sobre la categoría y el delito de feminicidio.
Suba	<p>Consolidación de una mesa técnica de seguimiento al PLSM. Durante el cuatrenio se fortaleció y se consolidó la participación de las diferentes instituciones en las mesas técnicas de seguimiento al PLSM y al CLSM, mesa que sesiona cada mes, este espacio se convirtió en un escenario de articulación y de planeación para la ejecución del PLSM y de los compromisos de los CLSM.</p> <p>Durante las mesas técnicas de seguimiento al PLSM se logró la articulación interinstitucional entre Policía y las Comisarias de Familia para priorizar la atención a las mujeres víctimas de violencia que tienen medidas de protección. Estos casos son identificados por las Comisarias de Familia quienes lanzan una alerta en el formato de medidas de protección clasificándolas como de ALTO RIESGO. Una vez la Policía recibe e identifica el documento, debe priorizar la atención y las visitas de seguimiento, para así contribuir a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.</p> <p>Red de afecto de mujeres: Dentro de la línea de acción “<i>Diseño, implementación y evaluación de estrategias de empoderamiento de las mujeres y el reconocimiento social e institucional de su autonomía</i>” se logró institucionalizar la red de afecto de mujeres, espacio en el que se realizan encuentros psicosociales mensualmente como parte del proceso de empoderamiento de las mujeres víctimas de violencia remitidas y convocadas generalmente desde las Comisarias de Familia.</p>
Barrios Unidos	<p>Confianza por parte de las mujeres del barrio 7 de agosto, por un espacio seguro libre de violencias. Con la presencia institucional articulada se desarrollaron actividades conjuntas con Secretaría de Salud, IDPAC, Subdirección para asuntos LGBTI, Personería local, Gobierno, Policía, dueños de establecimientos. Actividades como jornadas de salud con toma de muestras y vacunaciones, acompañadas de oferta de servicios de las demás entidades y gestión de cada una de ellas; fue posible avanzar en actividades recreativas en otras localidades, se avanzó en procesos de reapropiación del territorio y del espacio público a través de jornadas de pintura, se hicieron celebraciones como amor y amistad, se compartieron espacios de diálogo y escucha, escenarios de interlocución con dueños de establecimientos y Policía sobre sus responsabilidades, jornadas de sensibilización con la Policía sobre identidades de género y orientaciones sexuales con la intención de reducir la estigmatización, los estereotipos y las violencias basadas en ellos.</p> <p>Se avanzó en jornadas nocturnas con la intención de reducir los encuentros conflictivos entre las mujeres y la Policía. De igual manera se hicieron ejercicios que aclaraban dudas frente a las obligaciones de cada una de las partes presentes en el territorio, contempladas en el Código nacional de policía. Resulta importante mencionar que cada una de estas actividades hizo parte del contenido del Plan local de seguridad para las mujeres, es decir, tuvieron un sentido frente a los propósitos territoriales del enlace SOFIA y el sistema SOFIA en la localidad, así como la reafirmación de este territorio como un espacio seguro para las mujeres.</p> <p>Conversatorio En la piel de las mujeres. Con la intención de generar espacios pedagógicos y de sensibilización que convocaran a las y los estudiantes de los colegios de la localidad en los que se pudiera discutir temas que tuvieran relación con el enfoque de género, las violencias contra las mujeres, estereotipos de género, y las perspectivas de análisis que tuvieran conexión con estos conceptos, en el año 2016, en el marco del Comité de Derechos Humanos, se hizo una propuesta temática en la que personas expertas pudieran presentar sus experiencias personales o profesionales, y conversar al respecto con las y los estudiantes de la localidad. Esto, con el objetivo de prevenir violencias, generar espacios de discusión que alentaran a las y los estudiantes a que desarrollaran habilidades comunicativas, y sensibilizar a la población en general. Así, año a año se fueron realizando, y a esta primera experiencia se fueron sumando colegios y comunidad en general</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	<p>interesada en el tema. Cada conversatorio reunía a casi 300 personas entre comunidad estudiantil y comunidad en general. Esta asistencia masiva permitió que se fortaleciera el nombre del conversatorio y llegara a espacios institucionales distritales convocando a la personera distrital, directivas de la Secretaría distrital de la mujer, y personas que estaban a la cabeza de entidades como la secretaria de educación.</p>
Teusaquillo	<p>Resignificación de lugares inseguros de la localidad: Barrio Armenia, puente peatonal de la Carrera 30 con Calle 45, parque Alfonso López, Puente Vehicular de la calle 26 con carrera 30.</p> <p>Talleres de Masculinidades Alternativas. Desde una propuesta de las mujeres se sugirió trabajar con los hombres agresores que eran denunciados en la Comisaria de Familia y desde el trabajo de articulación interinstitucional se propuso, que estas personas fueran remitidas por fallo en la medida de protección a un taller de masculinidades alternativas, que son realizados por el equipo de masculinidades de la SDMujer lo que dio como resultado según Comisaría que quienes han asistido a estos talleres no incumplen las medidas de protección, y obvio esto afecta positivamente a las mujeres que han denunciado.</p>
Los Mártires	<p>Actualización de Protocolos y capacitación de funcionarias y funcionarios para la atención efectiva a mujeres víctimas de violencias. Teniendo en cuenta que Los Mártires es la localidad más diversa de todo el distrito, por lo cual las dinámicas de seguridad para las mujeres tienen unas características diferenciales, se realizaron capacitaciones a funcionarias y funcionarios que atendieran a dichas particularidades. Fue así como no sólo se desarrollaron los procesos de sensibilización y formación en Ruta Única de Atención, Ley 1257, protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia, que se desarrollan de manera regular en todo el Distrito, sino que se incluyeron procesos de formación para la atención y desarrollo de acciones de control (requisas) por parte de la policía con población LGBT.</p> <p>Inclusión del enfoque de género en las acciones de control. Debido a la identificación de la necesidad de desarrollar acciones de control como una forma de manejar las violencias contra las mujeres en el espacio público, en particular las violencias que ocurren en establecimientos de comercio, hoteles y hostales, se acordó la inclusión del enfoque de género en acciones de Inspección, Vigilancia y Control -IVC-, para lo cual se realizaron procesos de sensibilización con funcionarias y funcionarios en las que se realizó revisión de la normatividad, acuerdos de trabajo interinstitucional, entrega de recomendaciones para identificación de situaciones de violencia basada en género y trata de personas, recomendaciones para el trato con población que realiza actividades sexuales pagas, y acuerdos para la activación de rutas.</p> <p>Atención integral de mujeres habitantes de calle: Considerando la altísima vulnerabilidad de las mujeres que habitan calle en la localidad de Los Mártires, además de la presencia de oferta institucional (centros día y noche), se realiza un proceso interinstitucional liderado por la enlace SOFIA para realizar atención a las mujeres habitantes de calle víctimas de violencias, que incluye la identificación de riesgos diferenciales de la población, sensibilización del personal de Integración Social que atiende dicha población, jornadas de trabajo con mujeres del centro Bakata desarrolladas por la enlace SOFIA y la Dirección de Enfoque Diferencial de la SD Mujer, y la articulación para acercar la oferta de la CIO a las mujeres habitantes de calle.</p>
Antonio Nariño	<p>Intervención y resignificación del espacio público inseguro para las mujeres. (Parque de la localidad)</p> <p>Durante el cuatrienio se resalta la articulación con la oficina de prensa de la Alcaldía Local quienes abrieron la posibilidad de difundir información de la Secretaría Distrital de la Mujer en la red de televisores que administra la alcaldía y que están instalados en diferentes puntos tales como tiendas, plaza de mercado, supermercados y diferentes entidades que atienden comunidad en la localidad esto</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	<p>como una estrategia de difusión para contribuir a el acceso de la comunidad a los servicios de la secretaría de la mujer a nivel local.</p> <p>Estadísticas de violencias en CLSM. La socialización de cifras de violencias contra las mujeres por parte de los miembros del CLSM permitió la identificación de los territorios en los que se requiere el fortalecimiento de la presencia institucional y el desarrollo de acciones que propendan por la seguridad de las mujeres. En el desarrollo de ese ejercicio ha sido posible identificar la necesidad de priorizar acciones en la UPZ Restrepo, en tanto es en esta donde se registran el mayor número de denuncias tanto de violencias en el espacio público como de mujeres con medidas de protección; esta información se utilizó además para realizar acciones territoriales interinstitucionales para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, el goce y disfrute del espacio público.</p>
La Candelaria	<p>Se apoyó la acreditación de La Candelaria como destino turístico sostenible. Este proceso ha permitido reconocer las afectaciones ambientales, económicas, sociales y de seguridad que convergen frente a la actividad turística y a generar acciones de mitigación de estos efectos. La participación de la Enlace SOFIA ha permitido que se incorporen acciones de prevención del delito de trata de personas, así como la ruta de denuncia a nivel distrital. Durante este proceso también se ha hecho un ejercicio de apropiación del patrimonio histórico que tiene la localidad relacionado con la historia de las mujeres, realizando recorridos en donde se identifican monumentos (como el de Policarpa Salavarrieta, Juana la loca, Minerva), nombres de calles y callejones (calle del divorcio, callejón de las brujas) y lugares relacionados con hechos de la historia y memoria de las mujeres (Universidad del Rosario, lugar de reclusión de Policarpa, Fondo de Cultura económica, en donde se ubicó el primer colegio femenino de Bogotá, lavaderos de Gaitán, entre otros).</p> <p>Proceso de Masculinidades no hegemónicas con Batallón Guardia Presidencial. Las intervenciones se dieron con todos los rangos presentes en el Batallón, se realizaron varias sesiones en donde se pudo discutir la simbología que representa el uniforme militar, el significado de ser un militar que está representando al presidente en la Casa de Nariño y las percepciones que se tenían frente a lo que significa ser un hombre y como se construye la masculinidad.</p> <p>Apropiación de lugares identificados como inseguros. En la localidad de La Candelaria a través de la conmemoración de fechas emblemáticas como 8 de marzo y 25 de noviembre, se han logrado realizar acciones de reapropiación de diferentes espacios que las mujeres han identificado como inseguros por diversos factores (iluminación, consumo de SPA, presencia de basuras, etc).</p>
Rafael Uribe Uribe	<p>Intervención y resignificación del espacio público inseguro para las mujeres. Se puede relacionar como principal acción afirmativa y logro el sostenimiento y apropiación de las mujeres del parque Marco Fidel Suarez, ubicado en la UPZ 53 entre los barrios de Marco Fidel Suarez y San Jorge Bajo, este parque se encuentra claramente identificado como uno de los lugares más inseguros para las mujeres.</p> <p>Se logra trabajo articulado con una colectiva de mujeres del sector de San Jorge Alto, quienes se trasladan y se apropian de este espacio todos los días de la semana de nueve de la mañana a once de la mañana realizando actividades físicas y culturales, así se contribuye al sostenimiento del espacio recuperado realizando jornadas y campañas itinerantes de servicios institucionales y conmemoración de fechas con el objeto de visibilizar la recuperación de dicho parque; en el 2019 los grupos de manera autónoma usan el espacio público, sin acompañamiento de la institución y de forma organizada participan los diferentes grupos de mujeres y otras personas de la comunidad.</p> <p>Se debe resaltar el ejercicio comprometido y permanente de Comunicaciones y Planeación de la</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE LA
MUJER

	<p>Alcaldía local en la implementación de la campaña comunicativa de prevención de violencias contra las mujeres, la cual incluye la impresión y difusión masiva de: piezas, pendones, agendas, placas, mensajes, plotters, imanes, botones, gorras, botón de ruta web, publicaciones en periódico local etc.; con información de la Línea Púrpura, línea 155, ruta única de atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio, servicios de la Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, herramientas que aportan a la identificación y prevención de las violencias como el violento-metro y el ciclo de la violencia, información de tipo legal como la ley 1257 de 2008 etc.</p> <p>Se logra concertar con apoyo de mujeres lideresas y de algunas entidades unos semilleros para la prevención, información y atención de mujeres víctimas de violencia en la localidad; la metodología principal fue el diálogo de saberes y en dichos encuentros se trabajó con elementos <i>visuales</i> (fotoleguaje, cartografía social), <i>audiovisuales</i> (taller de amor romántico, videos), <i>vivenciales</i> (meditaciones para el autocuidado, cartografía del cuerpo, construcción sentida de mándalas) elementos que facilitaron la continuidad y la instalación colectiva de datos claves, nuevas prácticas de autocuidado y un rol de multiplicadora en varias mujeres; por otro lado fortalecen la información frente a las competencias de las diferentes entidades a nivel nacional y distrital que deben movilizar y garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias.</p>
Ciudad Bolívar	<p>Acompañamiento de organizaciones de mujeres y espacios comunitarios en la apropiación de lugares resignificados. Las jornadas de resignificación han marcado una pauta en las dinámicas locales, siendo una de las acciones que lograron la vinculación de actoras y actores sociales del territorio, asumiendo un compromiso de corresponsabilidad, que, a través de recorridos, actividades culturales, reapropiación de parques, relatos gráficos de rechazo a los feminicidios, aportaron significativamente con el derecho de las mujeres al uso, goce y disfrute del espacio público. UPZ El Lucero, San Francisco, Arboleda e Ismael Perdomo.</p> <p>Estrategia de acompañamiento a mujeres en alto riesgo de feminicidio. Se resalta la voluntad de las entidades de incluir en su plan de acción estrategias necesarias para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, evidenciando criterios de acompañamiento a mujeres en alto riesgo de feminicidio.</p>
Sumapaz	<p>Caracterizaciones y datos oficiales de violencias contra las mujeres de la localidad de Sumapaz. Para la vigencia del año 2019, se socializaron cifras de Subred Sur (SIVIM), Comisaría de Familia (por primera vez) y la Parcela de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (PIOM), y la Alcaldía Local, posicionando algunas cifras oficiales y revelando algunas de las problemáticas relacionadas con la seguridad de las mujeres sumapaceñas aportando insumos significativos, dando continuidad en los procesos y sumando esfuerzos para dar respuesta a las necesidades de las mujeres.</p> <p>Articulación de la Alcaldía Local de Sumapaz frente al derecho a una vida libre de violencias para las mujeres sumapaceñas. Desde esta instancia se ha hecho posible la transversalización de la PPMYEG incluyendo dentro de sus presupuestos locales, proyectos sensibles al género, dando relevancia al derecho a una vida libre de violencias para las mujeres de la localidad. Este puente de comunicación se ha construido desde la articulación y el diálogo permanente entre el la SDMujer (Apoyo a la Gestión Local, PIOM y Enlace SOFIA) y la Alcaldía Local de Sumapaz (alcaldesa local y Punto Focal de Mujer y Género), posibilitando la participación en Comités Técnicos de los proyectos relacionados y la inclusión de estos dentro del Plan Local de Seguridad para las Mujeres.</p> <p>Encuentro de Saberes y Sabidurías en el Departamento de Nariño, donde participaron 60 mujeres de</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	<p>los 24 Comités Veredales de mujeres y Consejo Local de Mujeres de Sumapaz.</p> <p>Diplomado en Paz, Género y Fortalecimiento de Ciudadanías: Se contó con la participación intergeneracional de 60 mujeres y hombres, con réplicas a 600 personas, los tres corregimientos de la localidad; Día de la Mujer Rural y la No Violencia Contra las Mujeres, participaron 800 mujeres y 100 niños y niñas, se realizaron dos eventos en las veredas de Betania y la Unión.</p> <p>Diplomado en Herramientas Psicosociales: Inicialmente dirigido a 40 personas, se graduaron 60 y tuvo un impacto hacia 600 personas del territorio.; Día de la Mujer Rural y la No Violencia Contra las Mujeres, participaron 800 mujeres y 100 niños y niñas, se realizaron dos eventos en las veredas de Auras y Nueva Granada, Autocuidado y Memoria Histórica de los Comités Veredales de Mujeres: Actividades realizadas con todas las organizaciones de mujeres del Sumapaz.</p> <p>Evento Cultural por los Derechos de la Mujer, participaron cerca de 1000 mujeres y cerca de 150 niños y niñas, se realizó un solo evento en el Centro Poblado de San Juan; Publicación de información para la prevención de violencias contra las mujeres en el Periódico Rural; Atenciones Psicosociales a personas víctimas de violencias y violencias de género, en el marco del proyecto “Realizar acciones para promover la convivencia pacífica y el acceso a la justicia con enfoque de género; Campaña comunicativa para la no Violencia contra las Mujeres y el acceso a la Justicia.</p>
--	---

Fuente: Información reportada por la Dirección de Eliminación de violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Estas acciones se realizaron en las localidades en articulación con las entidades con competencias no solo en la prevención, atención y seguimiento de las violencias contra las mujeres como Comisarías de Familia, Subredes de Servicios de Salud, Secretaría de Educación Distrital y Policía Metropolitana, sino también con sectores distritales que entre sus competencias aportan al mejoramiento de equipamientos y mobiliarios del espacio público como lo son Seguridad, Gobierno, Hábitat y Cultura Recreación y Deporte.

La intención de desarrollar acciones de este tipo es promover el uso del espacio público por parte de las mujeres comprendiendo las diferencias que existen entre hombres y mujeres al momento de habitar los distintos escenarios del espacio público como parques, transporte público, zonas de rumba, entornos educativos, entre otros.

Entonces, de acuerdo con lo explicado, en cada localidad se han generado acuerdos con sectores como Gobierno, Educación, Salud e Integración Social y con la Policía Metropolitana los cuales involucran acciones como: georreferenciar y priorizar lugares con hechos y percepciones de inseguridad para las mujeres, intervenir y recuperar físicamente estos lugares priorizados, desarrollar eventos de reapropiación de lugares y espacios para las mujeres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Así, se desarrollan actividades orientados a la eliminación de violencias en la comunidad educativa, apoyar las acciones que fortalecen los liderazgos de las mujeres, sensibilizar a funcionarias/os, servidores/as y contratistas con presencia en el territorio local en temas como la Ley 1257 de 2008, SOFIA y rutas de atención (Educación, Salud, Comisarías de Familia, Policía, Alcaldías Locales).

Igualmente, se busca armonizar y validar las rutas locales con base en la legislación vigente y el enfoque de derechos de las mujeres, implementar acciones para el bienestar emocional y el empoderamiento de las mujeres y analizar y realizar seguimiento del feminicidio en el ámbito local articulado a las instancias y espacios del orden distrital, entre otras acciones, que contribuyen a la superación de las violencias, tanto en el espacio público como en el privado.

Así mismo, debe señalarse que este proceso de “seguridad para las mujeres” se desarrolla de manera conjunta con la implementación del SOFIA a nivel local lo que ha involucrado la socialización de los lineamientos del Sistema en instancias locales y la implementación de acciones de sensibilización y difusión del sistema en éstos escenarios.

En el marco de esta estrategia, la Secretaría Distrital de la Mujer realiza ejercicios de prevención de las violencias contra las mujeres y la promoción del derecho a una vida libre de violencias.

En este sentido, se desarrollan acciones de prevención con ciudadanas y organizaciones de mujeres de las distintas localidades tanto en la zona urbana como rural, a partir de ejercicios de sensibilización e información que involucran la realización de talleres, conversatorios, cine foros, mesas y seminarios, entre otras.

También, se promueve el derecho a una vida libre de violencias a partir de jornadas de información sobre la Ley 1257 del 2018, el sistema SOFIA, la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio y la Ley 1761 del 2015 -Ley Rosa Elvira Cely-.

De otro lado, se articulan con las entidades locales acciones para el diseño y promoción de piezas de comunicación con las rutas de atención locales las cuales son difundidas en escenarios y canales de comunicación de los territorios.

Además, debe señalarse que el proceso de seguridad para las mujeres se desarrolla de manera conjunta con la implementación del SOFIA a nivel local lo que ha involucrado la promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, la Ley 1257 y las rutas de atención para mujeres víctimas en instancias locales y con las organizaciones de mujeres.

En estos espacios se han visibilizado las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres en los territorios y se han discutido las propuestas para su superación en el marco de los Planes Locales de Seguridad de las Mujeres.

De esta manera, desde los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, se contribuyó a la problemática de las violencias, generando un espacio específico para su abordaje, fortaleciendo las herramientas y mecanismos para la prevención, atención y seguimiento de las violencias en el nivel local.

Además, se consolidaron estrategias para la prevención de las violencias en el espacio público, el fortalecimiento institucional para la atención a las violencias y prevención del feminicidio, se identificaron y tramitaron barreras de atención y acceso a la justicia para las mujeres víctimas que fueron elevadas ante los Consejos.

Acorde con todo lo evidenciado, se cuenta entonces con un mecanismo local para el seguimiento de las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres que involucra la participación de las autoridades locales y cabezas de sector responsables de prevenir, atender y sancionar las violencias contra las mujeres a nivel territorial.

En otras palabras, se cuenta con una línea de seguridad para las mujeres, a partir del reconocimiento de las situaciones de violencias y seguridad que enfrentan de manera diferenciada en el espacio público y las estrategias para superarlas con acciones articuladas intersectorialmente.

Pregunta 20: *“[...] ¿Para este periodo 2020-2024 Cómo se tienen proyectado el funcionamiento de los Enlaces SOFIAS? ¿Cómo y cuándo será su contratación para este nuevo periodo [...]”*

Respuesta:

Con base en el cumplimiento de la normatividad para el reconocimiento y garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias la Secretaría Distrital de la Mujer implementa una estrategia territorial para el abordaje integral de la prevención, atención, protección y acceso a la justicia para las mujeres en un marco común de intervención interinstitucional, local y distrital que se apoya a través del Sistema SOFIA y el abordaje de la seguridad para las mujeres con enfoque de género.

Dicha estrategia se basa además en el cumplimiento del Acuerdo 526 del 2013 que tiene como propósito la implementación de veinte (20) Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, incorporando una visión en clave de género para comprender que los derechos humanos están incompletos si no se tienen en cuenta las especificidades de las mujeres, para que de esta forma se actúe sobre los determinantes sociales, culturales y urbanos que producen la desigualdad, discriminación y opresión, así como las violencias contra las mujeres.

Por lo anterior, y con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los objetivos del Sistema SOFÍA, la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia viene liderando en el mes de abril la contratación de veinte (20) profesionales con las cuales se espera dar cumplimiento al desarrollo y territorialización del SOFIA, a partir del cumplimiento de la normatividad y el Acuerdo 526 del 2013 que exige entre otros aspectos sesionar los veinte (20) Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres e implementar los veinte (20) Planes Locales de Seguridad para las Mujeres en el distrito.

Para realizar la labor mencionada, se deben ejecutar acciones de articulación y fortalecimiento técnico con las entidades locales con competencia en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

Así como también responder por la secretaría técnica de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, apoyar el proceso de revisión y seguimiento de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, y generar estrategias territoriales para la garantía del derecho a una vida libre de violencias con entidades y organizaciones de mujeres.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber dado respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.

Cordialmente,




Diana Rodríguez Franco
Secretaria Distrital de la Mujer

Anexos:

- 1.- Dos (2) archivos PDF – reporte SEGPLAN
- 2.- Resolución No. 0432 de 2016, “Por la cual se establece el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de Carácter Temporal de la Secretaría Distrital de la Mujer”.

Elaboró: María Fernanda Jaramillo Jiménez. - Profesional Dirección de Territorialización de Derechos y Participación
Camila Salazar Lopez; Contratista de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación
Alicia Guerrero Hernández; Contrastista de la de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación.
Paula Bastidas Granja. - Contratista Apoyo a la Supervisión Equipo Enlaces SOFIA local
Sonia Yaneth Orjuela Perilla.- Contratista Oficina Asesora de Planeación
Alicia Valencia Villamizar.- Profesional Oficina Asesora Jurídica

Revisó: Lisa Cristina Gómez Camargo. Subsecretaria de fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades
Rosa Patricia Chaparro Niño. Directora de territorialización de Derechos y Participación
Alexandra Quintero Benavides- Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
Adriana Estupiñán.- Jefa Oficina Asesora de Planeación
Catalina Zota Bernal. - Jefa Oficina Asesora Jurídica 
Laura Marcela Tami Leal.- Asesora del Despacho